

Estándares internacionales, mecanismos de responsabilidad social empresarial y códigos de conducta

Convenios y marcos de derechos laborales

Organización Internacional del Trabajo,
Convenios de Estándares Internacionales
<http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--es/index.htm>

Marco de "Protección, Respeto y Remediación"
de las Naciones Unidas para Empresas y Dere-
chos Humanos
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_SP.pdf

Declaración Universal de los Derechos
Humanos de las Naciones Unidas
<http://www.un.org/es/documents/udhr/>

Pacto Internacional de Derechos Económicos,
Sociales y Culturales de las Naciones Unidas
<http://www2.ohchr.org/spanish/law/cescr.htm>

Asociaciones y consorcios de monitoreo

Cada una de las organizaciones enlistadas aquí, ubicadas en EEUU, pueden ejercer algo de influencia sobre ciertas marcas, y cuentan con mecanismos que permiten a trabajadoras(es) y organizaciones de apoyo presentar un reclamo o queja cuando una empresa relacionada a ellas viole su código de conducta o leyes laborales aplicables.

Asociación Trabajo Justo (FLA)

[*Fair Labor Association*]

La Asociación Trabajo Justo monitorea el cumplimiento de las empresas miembros y sus proveedores, bajo el Código de Conducta del Lugar de Trabajo de la Asociación. Las empresas participantes comprenden a adidas, Nike, Hanesbrands, Gildan, Fruit of the Loom y otras. Se requiere a las empresas participantes y sus proveedores cumplir con los estándares del Código de Conducta de la FLA.

- Se puede acceder al Código de Conducta y las Norma de Cumplimiento [Benchmarks] en:
<http://www.fairlabor.org/es/our-work/labor-standards>
- La lista completa de las empresas participantes se puede ver en:
<http://www.fairlabor.org/es/affiliates>
- Un instructivo del procedimiento para quejas se puede ver en:
http://www.fairlabor.org/sites/default/files/3pc_factsheet_spanish.pdf
- Formulario de quejas de terceros:
http://www.fairlabor.org/sites/default/files/3pc_form_spanish.pdf

Consortio por los Derechos de los Trabajadores (WRC)

[*Worker Rights Consortium*]

El Consortio por los Derechos de los Trabajadores es una organización independiente de monitoreo de derechos laborales, localizada en EEUU. Realiza investigaciones a profundidad en fábricas que producen para grandes marcas de ropa. Su trabajo se enfoca en gran parte en fábricas que producen prendas de vestir para universidades norteamericanas. El WRC hace monitoreo de derechos laborales para más de 180 universidades y colegios universitarios en los EEUU y Canadá.

- Para ver si una fábrica en particular produce ropa con licencia para algunas de esas universidades, se puede hacer una búsqueda por país o nombre de la fábrica, siguiendo el instructivo en:
http://www.workersrights.org/es/database_intro.asp
- Para presentar una queja formal sobre una fábrica que produzca para uno de estos licenciarios de las universidades, ir a:
<http://www.workersrights.org/es/complaints.asp>

Consortio de Compras sin Explotación

[*Sweatfree Purchasing Consortium*]

El Consortio de Compras sin Explotación tiene una base de datos de fábricas de confecciones y vendedores que venden principalmente uniformes a gobiernos municipales y estatales en los EEUU. Se espera de todos los vendedores listados que cumplan con el código de conducta del Consortio y éste tiene un procedimiento de queja para trabajadoras(es).

- Base de datos de fábricas (en inglés):
http://buysweatfree.org/aa_search_factor_y
- Procedimiento de quejas (en inglés):
http://buysweatfree.org/worker_complaint_process

Códigos de conducta de empresas

La siguiente es una lista con los vínculos a los códigos de conducta de varias empresas que tiene grandes cadenas manufactureras globales de proveedores. Hay que señalar que no todas las empresas han adoptado un código de conducta para sus proveedores. La mayoría de estos códigos están en línea sólo en inglés.

Abercrombie & Fitch:

http://www.anfcares.org/sustainability/social/code_of_conduct.jsp

adidas

<http://www.adidas-group.com/en/investors/corporate-governance/code-conduct/>

Aeropostale

http://media.corporate-ir.net/media_files/irol/13/131103/gov/codeofconduct.pdf

American Eagle Outfitters

<http://phx.corporate-ir.net/phoenix.zhtml?c=81256&p=irol-VendorConduct>

Columbia Sportswear

http://www.columbia.com/About-Us_Corporate-Responsibility_Social-Responsibility.html

http://demandware.edgesuite.net/aasn_prd/on/demandware.static/Sites-Columbia_US-Site/Sites-Columbia_US-Library/en_US/v1417247880962/AboutUs/PDF/Standards_of_Manufacturing_Practices_08.pdf

Disney

<http://thewaltdisneycompany.com/citizenship/respectful-workplaces/ethical-sourcing/ils/code-conduct-manufacturers>

https://secure.cdn.thewaltdisneycompany.com/cdnmedia/corporatecitizenship/ILS/code-conduct-manufacturers/Spanish_Latin_America_5771_COC_w_En_template.pdf

Fruit of the Loom

http://ftlstaticwebcdn.fruit.com/fotlinc-web-site/resources/pdf/Code_of_Conduct_FOL_102012_LA_Spanish.pdf

GAP Inc.

http://www.gapinc.com/content/attachments/gapinc/C_OVC_070909.pdf

Gildan Activewear

http://www.genuinegildan.com/media/multiuploader_images/Gildan_Code_conduite-SPA.pdf

Hanesbrands

<http://hanesforgood.com/content/uploads/2013/07/GCC-English.pdf>

Levi Strauss

<http://lscos3.amazonaws.com/wp-content/uploads/2014/01/LSCO-Sustainability-Guidebook-2013--December.pdf>

Nike

http://nikeinc.com/system/assets/3447/Nike_CoC_Spanish_LA_original.pdf?1317665940

PVH Corp

http://pvh.com/pdf/corporate_responsibility_shared_commitment.pdf

Target

<https://corporate.target.com/media/TargetCorp/csr/pdf/Target-Vendor-Conduct-Guide.pdf>

VF Corporation

<http://www.vfc.com/corporate-responsibility/social/global-compliance/terms-of-engagement>

Wal-Mart

<http://cdn.corporate.walmart.com/4e/e1/ecafc76f48e3a20e128ce3a02181/standards-for-suppliers-2014-spanish.pdf>