

Índice

Introducción.....	2
Crisis mundial en las exportaciones de maquila textil y confección, ¿es real? ¿quién paga los platos rotos?.....	3
Cambios en los grandes productores en Centroamérica y en la industria. Riesgos y oportunidades a corto y mediano plazo.....	3
Tendencias de la industria de maquila en México a corto, mediano plazo (arneses, carros, confección) y posibles impactos en la región centroamericana.....	5
Moda rápida.....	8
Foro: Análisis sobre la crisis actual y su impacto en las trabajadoras de Guatemala, El Salvador, Honduras y México. Desde la Concertación regional de mujeres por un trabajo digno.....	9
NO a la normalización de la violencia.....	11
Concurso de Fotografía.....	13
Campaña Honduras 2024.....	14
Notas.....	15

© Equipo de Monitoreo
Independiente de Honduras
(EMIH)

Tel. (+504) 2550-0981
emihhonduras1@gmail.com
Facebook: Emih Laboral

San Pedro Sula, Honduras

Diseño y Diagramación 2024:
Astrid Castro

¡Por siempre presente en nuestras vidas!



Foto: Propiedad EMIH

Cada año al preparar documentos sobre los derechos laborales, nos viene a la memoria la labor de nuestra amiga y compañera, Elia Yadira Rodríguez López, incansable defensora de los derechos humanos laborales de la población trabajadora en general y especialmente de la que se vincula a los mercados internacionales como son las empresas de maquila, y del agro, que en este momento enfrentan la pérdida de miles de empleos y una violencia que día a día hace migrar a tantas personas - hombres, mujeres, niños, niñas y población LGTBQI+, en su mayoría jóvenes en busca de una mejor vida.

El 18 de julio celebramos su vida, porque, en medio de una pandemia que nos mantuvo en el encierro, nos dejó sin darnos la oportunidad de un abrazo o una despedida. Pero como decimos a las trabajadoras y trabajadores en cada espacio donde coincidimos: **ella estará presente en nuestras mentes y corazones como ejemplo de lucha y compromiso**. Su agenda estaba llena, tenía prisa para cumplir con cada compromiso que había asumido tomando tiempo también para hablar con la gente, inundándoles de esperanza. Por eso es que desde acá le decimos: Elia Yadira, tu agenda sigue, y siempre tendremos el cuidado de soñar, recreándola y enriqueciéndola día a día. Hasta siempre compañera.

San Pedro Sula, Julio, 2024

Introducción



Foto: SITRADAHSA

En este primer boletín sobre Justicia Laboral 2024 encontrará reflexiones sobre la problemática que ensombrece la vida de la población trabajadora del rubro maquila de la región centroamericana, compartidas en el marco de diversos foros. El primero con el aporte de estudiosos del fenómeno desde El Salvador y México, que, junto a las organizaciones sindicales hondureñas, han aportado diferentes miradas sobre esta problemática.

En otro momento, se apuntan los aportes de las integrantes de la *Concertación centroamericana de mujeres por un trabajo digno*, en relación al contexto en el que transcurre la vida de las obreras en la maquila, trabajadoras del hogar, en empresas de agro exportación y bordado de CA y México.

También se comparten algunas notas sobre un conflicto reciente en el sector de la caña. Y para finalizar se agregan algunas apreciaciones sobre la violencia que afecta a las mujeres hondureñas en los ámbitos privado y público, justificando los esfuerzos organizados de estas, promoviendo y exigiendo nuevas leyes y protocolos para proteger su vida y su integridad, una manera de enfrentar la impunidad

que contribuye al incremento de los crímenes y actos violentos contra las mujeres. Se incluyó una noticia relacionada con un conflicto en el rubro de caña. Y no podía faltar nuestro tradicional saludo a la vida de nuestra amiga y compañera Elia Yadira Rodríguez López a cuatro años de su partida.

Agradecemos a todas las personas que nos apoyaron para el desarrollo de los temas. A las trabajadoras y trabajadores con la información directa. **Al Fondo Centroamericano de Mujeres FCAM** por sus aportes al fortalecimiento de nuestra organización. Y de manera especial a la Iniciativa Romero, que en el marco del proyecto **“Programa Regional “Mejorar las condiciones de trabajo en la industria de exportación en cuatro países de Centroamérica: El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua, con enfoque de género” (BMZ)** hacen posible llegar hasta las personas con quien construimos distintos espacios de lucha.

Crisis mundial en las exportaciones de maquila textil y confección, ¿es real? ¿quién paga los platos rotos?



Foto: Club Influencers

El 31 de mayo de los corrientes se llevó a cabo un Foro que reunió trabajadoras y trabajadores de unos 15 sindicatos de maquila y de agro exportación- banano y caña- para debatir sobre la problemática que enfrenta el sector maquila: a la fecha se contabilizan más de 40 mil empleos perdidos, producto del cierre de empresas y despidos, lo que también está sucediendo en otros países de Centroamérica. La idea en este foro estuvo enfocada en encontrar las causas de este fenómeno. El evento contó con la presencia de dos conferencistas con amplio conocimiento sobre la problemática de la maquila quienes aportaron sus interpretaciones sobre un tema tan crucial para la vida de quienes trabajan en estas empresas: Sergio Chávez de El Salvador y Mateo Crossa de México, ambos comprometidos con las luchas por los derechos humanos laborales en distintos territorios.

Como siempre la participación de las obreras y obreros fue muy importante, quienes, en un inicio, compartieron una línea de tiempo, que permitió un rápido monitoreo sobre cierres, despidos y suspensiones, aproximando a la información más reciente sobre la situación de las fábricas en los distintos municipios, analizando, en mesas de trabajo, los nuevos anuncios de cierres de empresas que traerán mayor precariedad para la vida de las personas que viven de los ingresos de esta industria.

"A partir de 2022 las exportaciones de ropa y textil en los cuatro países objeto de análisis de este documento han sufrido una fuerte caída.

Esta baja en las exportaciones ha dejado una estela de cierres de fábricas, suspensiones y despidos en todos los países de la región dejando a miles de trabajadoras y trabajadores sin posibilidades de llevar el sustento a sus hogares, sin protección médica del Seguro Social

y sin recibir prestaciones en su maternidad o dependiendo sólo del magro salario mínimo en las fábricas donde hay suspensiones. A pesar de que las compañías (marcas) sugieren que poseen exceso de inventarios, debido a la inflación y baja en las ventas en EE.UU., como la causa de cierres de fábricas, suspensiones y despidos, los sindicatos y organizaciones de derechos laborales sostienen que las fábricas continúan siendo rentables y que las fábricas con sindicatos están siendo blanco de los cierres" (Sergio Chávez y la Red de Solidaridad de Maquila en Canadá, RSM)

Cambios en los grandes productores en Centroamérica y en la industria. Riesgos y oportunidades a corto y mediano plazo. Una mirada desde El Salvador.

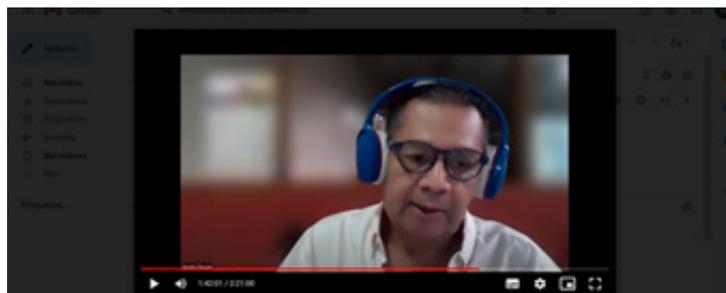


Foto: Propiedad EMIH

Sergio Chávez¹

Sergio Chávez nos aproximó a la situación en la región centroamericana auxiliándose de diversas fuentes que dan cuenta de lo sucedido y también de lo que está sucediendo. Aclaro que a esa fecha aún hay más información sobre lo que va a pasar.

Se introdujo al tema compartiendo que hasta el año 2022 los países maquileros de la región - Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua sin contar a Costa Rica porque su producción es mínima- estaban en cifras positivas, con crecimientos anuales de 13 y hasta 20% de las exportaciones a los EUA, el principal mercado de estos 4 países - el 80% de la producción va para Estados Unidos, un 10% va a otros países de CA, sin embargo al final, estos últimos son ensamblados en EUA con lo cual se aumenta el porcentaje de las exportaciones a ese país (90%).

En el 2023 empezó un crecimiento negativo de las importaciones de EUA a nivel mundial, incluyendo Paquistán, La India, Bangladésh, China, México y Centroamérica.

En el 2024 han continuado los decrecimientos en estos países y no se ve todavía una tendencia clara de recuperación en ninguno de ellos, excepto en Cambodia y ligeramente en Vietnam.

En cuanto a CA, de las cifras positivas en el 2022 pasamos a cifras negativas en 2023, continuando en el 2024. Honduras salió de la lista de los 10 mayores exportadores mundiales - desde el 2023 está ocupando el lugar No. 11- por su parte, El Salvador ha sufrido una caída estrepitosa en las exportaciones, es el que más ha decaído- en marzo 2024 comparado con 2023, las exportaciones cayeron un 21.32 %, una cifra bastante alta- **en Nicaragua caen las exportaciones pero no mucho, su producción supera ya a la de El Salvador;** en Honduras también han caído las exportaciones todavía en el 2024, con un 20%, pero no mucho como en El Salvador.

Guatemala es el país que menos ha decrecido, sus exportaciones crecieron en febrero, pero decrecieron un poquito en marzo, **esto quiere decir que la crisis es real.** Algunos decían que la crisis era inventada pero los números no mienten, sí hay una crisis. Otra cosa es a que le llamamos crisis, quienes se benefician y quienes pagan los platos rotos. Las compañías grandes aducen que las causas son el exceso de inventario en sus bodegas, es un inventario que ellos mismas crearon, recordemos que luego de la pandemia hubo un crecimiento de las ventas y se apresuraron en hacer mucha ropa y después no la pudieron vender, la tienen en sus bodegas, esto es parte de una mala planificación. Pero ¿que entendemos por crisis? no es que las empresas estén perdiendo ni que estén en quiebra, **la crisis es**

que les han disminuido sus ventas un 10, un 20 o un 25 por ciento, pero siempre tienen ganancias.

Viendo las diferencias entre las marcas, podemos encontrar que unas son la que se dedican a producir ropa y lo han hecho por años como, Adidas, Nike, UNDER ARMOUR, otras son fabricas propiedad de sus instalaciones en CA, las grandes empleadoras: Fruit of The Loom, Gildan, HANESBRAND, en menor medida Tegra y DELTA, pero todas corresponden a modelos diferentes. Por ejemplo, Tegra que tenía Southern Apparel y Decotex en El Salvador - esos son fondos especulativos- no son una marca de ropa, nunca se han especializado en esto, su especialidad era hacer inversiones, se dedicaron a ampliar TEGRA, pero luego la vendieron, porque ese no es su negocio, su negocio es poner fábricas de lo que sea y luego venderlas, porque tienen accionistas que quieren dinero, no les importan los trabajadores solo sus ganancias.

Están las tres grandes Gildan, Hanes y Fruit , ellas también han tenido una reducción sensible en sus ventas y están haciendo estos movimientos, y lo último que hemos notado como tendencias es que Hanes y otras marcas están pasando bastante de su producción a Guatemala, no sabemos la cantidad, solo es una tendencia, no se sabe en realidad porqué, ya que Guatemala no es barato, no hay protección a los derechos laborales, hay sindicatos incipientes sin la fortaleza que tienen los sindicatos de Honduras. En algunas empresas ha habido grandes peleas internas, por ejemplo Gildan: pasaron 5 semanas peleando por quien será el director ejecutivo, ellos tienen sus planes, entre estos trasladar el producto básico- camisetas, ropa interior, calcetines- a

Bangladesh y dejar en Honduras la producción de fleece que es ropa para clima frio, eso es lo que ha anunciado Gildan.

Los otros están reduciendo fabricas eso no solo en Honduras, también en El Salvador, de Nicaragua no se tiene mucha información². ¿Las causas? los que saben dicen que hay asuntos geopolíticos, como por ejemplo la guerra en Rusia y Ucrania, problemas en la cadena de suministro, un tapón en los puertos de China y California, el plan de EUA que se llama outsourcing (acercar la producción), más cerca de EUA ya que no quieren depender mucho de China, estamos ante guerra comercial. Las cosas no han salido bien porque las inversiones no se han venido para Centroamérica, se han ido para países de China, que paga menos salarios, Cambodia, Viet Nam. En CA el único ganador es Costa Rica con una inversión multi millonaria de fabricantes de Chip, microchip, en los casos de Guatemala y Honduras solo se ven anuncios sobre esto.

En un documento que circuló la Asociación Hondureña de Maquiladores al referirse a competitividad salarial de la industria textil maquiladora, ordenan los países desde donde se paga más hasta donde se paga menos. Esto sugiere que los países donde se paga menos son más competitivos y donde se paga más son menos competitivos. Aparecen a la cabeza Costa Rica, México, Honduras y siguen Guatemala, El Salvador, China, Indonesia, República Dominicana, Nicaragua etc. El mensaje que deja es que nos hemos convertido en países muy caros para producir ropa, textil y de confección. Entre menos salario ganamos, somos más competitivos y a la industria le ira mejor.

¹ Activista de muchos años por los derechos humanos laborales de quienes laboran en las fábricas de exportación, maquila y otros rubros. Un gran amigo y aliado de EMIH, comprometido con las causas de la población trabajadora.

Algo más sobre las marcas: HANESBRANDS dió por finalizado su producción con proveedores externos en El Salvador de un día para otro, también está vendiendo su marca Champion lo que irá en detrimento de los empleos en la región, habrá cierres, despidos si venden esta marca.

Delta esta semi paralizada en Honduras y en El Salvador, aun no se conoce la situación financiera de esta empresa.

Es preocupante que a la gente la tienen ganando salario mínimo, la han suspendido, o despedido. Después de todo esto quienes saben más son los y las trabajadoras, porque hay cierres de fábricas, despidos masivos, suspensiones, menos horas de trabajo, disminución de las metas de producción, no hay ninguna red de protección social, excepto en algunos limitados casos que se ha conseguido por medio de los sindicatos que haya una extensión de los beneficios de la seguridad social para personas embarazadas o con problemas crónicos, pero es un tiempo muy limitado, este es el caso de Honduras, donde están más desarrollados los sindicatos.

Para el caso, en El Salvador donde no hay sindicatos fuertes como en Honduras tenemos que la ley se ha hecho para impedir que se constituyan sindicatos, esta dice que debe haber un 51% de trabajadoras/es, estamos ante una de las patronales más antisindicales de la región, hay una completa división en el movimiento sindical, en una fábrica donde hay mil trabajadores/as, hay 19 sindicatos que no quieren dialogar entre ellos. Los dueños dicen: **cómo vamos a tener 19**

mesas de trabajo, solo en eso vamos a pasar. Esta debilidad ha hecho que dependan mucho de las organizaciones internacionales lo que ha llevado a una desmovilización de las bases, quienes deberían luchar por sus derechos. En el otro lado están las organizaciones que no quieren ninguna relación con organizaciones internacionales.

En Guatemala, la mayoría de los dueños de la maquila son de origen coreano y esa gente es bastante antisindical, no pagan el seguro social, no hay cultura de denuncia, está la situación étnica, no se habla el idioma, no conocen sus derechos, se aprovechan, hay sindicatos muy cuestionables que en realidad no representan a los trabajadores/as. Sergio cerró su intervención, refiriéndose a posibles estrategias de parte de los sindicatos ante estos cierres y despidos, afirmando que esta es una pregunta difícil de contestar dada la situación en CA. **Pienso que no hay una respuesta certera o clara sobre lo que se puede hacer en ese sentido, son las organizaciones las llamadas a definir y consensuar su propia estrategia.**

Además, es importante tener en cuenta algunas situaciones como es el caso del El Salvador donde existe un régimen de excepción, sin posibilidad de contar con abogados, sin posibilidad de defensa. Se conoce de casos en que han ido a sacar trabajadores de fábricas y están en calidad de desaparecidos, hay gente muerta, se han reportado 230 muertos en esas cárceles y no estamos hablando de delincuentes.

Percepciones desde México en torno a los motivos de cierres y despidos. Tendencias de la industria de maquila en México a corto, mediano plazo (arneses, carros, confección) y posibles impactos en la región centroamericana.



Foto: Propiedad EMIH

Mateo Crossa³

Luego de un rápido recorrido sobre la manera en que se ha desenvuelto históricamente la maquila en México en comparación con CA, Mateo Crossa compartió algunas ideas sobre lo que está pasando, para cerrar con sus propias reflexiones sobre lo que significa la situación actual en la industria de ropa a nivel mundial y algunos ajustes que habría que hacer para tener más elementos que permitan entender esta situación de crisis.

La industria maquiladora comenzó tanto en México como en CA en las mismas épocas (años 80). En el caso de México la particularidad en esos años es que la maquila llegó por vía de la industria automotriz, y en Honduras, la actividad principal fue la de confección de ropa. Planteó la importancia de saber de qué industria se está hablando para entender las tendencias, la reducción o el aumento de empleo.

²EMIH tuvo acceso a la siguiente información "...en abril se perdió más de la mitad de las plazas que se habían recuperado al cierre del primer trimestre, mientras se confirma la pérdida de tres empresas de zona franca, según nuevos datos del Banco Central de Nicaragua (BCN). En marzo el sector de zona franca tenía en planilla 122,190 trabajadores, 2,170 más comparado con el acumulado hasta diciembre del año pasado. Sin embargo, en abril las empresas volvieron a reducir personal y esta cayó a 120,766, lo que implicó el despido de 1,424 trabajadores en un solo mes". Notas www.laprensani.com

En los años 80 en EUA hubo una gran crisis, en particular en la industria automotriz, y una forma de resolverlo fue traer a México algunos de los segmentos de la cadena de producción que se instalaron en el norte del país, en la frontera con EUA, particularmente la industria de arneses. Esa gran planta de KyunshinLear que conocen a la salida de San Pedro, es una planta de arneses.

En México hay miles y miles de esas plantas, es el mayor productor de arneses en el mundo, ese fue el inicio de la maquila en México, a través de la industria de autopartes y durante los 80 hubo un gran crecimiento.

En Honduras la industria maquiladora también comenzó en los 80 aunque en una forma poco acelerada por el contexto de guerra de ese periodo (se creó la base de Palmerola), pero el primer parque industrial se inauguró en Puerto Cortes, en la Portuaria que era del Estado (1983), cuando se aprobaron las políticas de apertura de la economía hondureña al mundo a través de las Zonas Libres y Zonas Industriales de Procesamiento Industrial; pero esta industria maquiladora no tuvo mucho auge hasta la década de los 90. Esta década significó para ambos países la década de la industria de ropa, la época de mayor auge de la industria maquiladora en CA y me refiero a Honduras por razones de este evento y porque este es un país actor clave.

Aquí hubo mayor auge por la presencia del Puerto de Cortes, este es el país más fuerte en términos industriales. En Honduras se aprobó una política de paquetazo neoliberal durante el gobierno de Callejas, quien declaró en crisis al país y en quiebra la economía hondureña, pero, simultáneamente se

inauguraban los grandes parques industriales de Choloma, ZIP Choloma, ZIP Indelva. En ese momento empieza una época de mucho auge de la industria maquiladora principalmente en el municipio de Choloma donde crecieron las empresas y colonias obreras.

En México la industria automotriz crece en los 80, pero en los 90 llega mucha inversión para la producción de ropa, tenemos entonces que esta es la década gloriosa de industria de ropa para México y CA. Crecen las cifras en Honduras, el número de trabajadores pasa de 30 mil a 130 mil; y en México nacen nuevas regiones industriales de ropa; Centroamérica y México se convierten en las principales plataformas productoras de ropa para el mercado estadounidense. Hay mucho material que muestra que ingresaban muchas niñas que empezaron con papeles falsos o prestados, lo mismo pasó en algunas regiones de México.

En el periodo del 2000 – 2010 pasa algo que significa una transformación para México y Centroamérica, la finalización del *Acuerdo Multifibras*, un acuerdo que limitaba que la producción llegara a EUA, lo que generaba un colchón para México y CA. Al quitar las barreras para China, esta se vuelve la gran fábrica de ropa para EUA y el resto del mundo. Para México significa la desaparición total de la industria de ropa, pasó de tener más o menos 300 mil trabajadores/as en esta industria a tener 60,000, prácticamente se pulveriza la maquila de ropa. Un escenario de crisis, desempleo y devastación, migración en lugares como Puebla, Tehuacán.

En CA particularmente en Honduras ¿qué es lo que ocurre? como saben antes había muchas empresas coreanas

y lo que ocurre es que, para responder a este escenario de competencia con China, las grandes corporaciones estadounidenses y canadienses, mandan a Honduras y El Salvador la producción de tela que antes se producía en EUA, crean las grandes textiles y se concentra el capital de manera que las grandes empresas, Hanes, Gildan, Fruit of The Loom y otras grandes como ELCATEX de Canahuatti. Estas no eran empresas muy grandes, en ese momento crecen como grandes monstruos al grado de emplear casi el 40% de la fuerza de trabajo de la industria maquiladora solo en Honduras, estas tres empresas y ELCATEX emplean a un cumulo de trabajadores/as, ahora lo que hay es grandes plantas industriales dominadas por grandes corporaciones, aunque siempre hay empresas pequeñas.

Hay un **proceso de concentración de capital y una política de mayor precarización y explotación laboral** a través de mecanismos como el 4x4 ahora más 4x3, trabajo por grupo o modular -las metas de producción antes eran individuales y ahora se hace en grupo- con la intención de intensificar la explotación del trabajo. Las metas de producción en grupo se encaminan a hacer competir a los trabajadores y trabajadoras. Con estas nuevas jornadas y a través de lo que yo llamo el *despotismo salarial* que es una política de bonos para presionar a los trabajadores/as, *si quieres ganar más debes cumplir con el 100% de la meta o más, el 110%*, al grado que, en un cálculo, luego de varias entrevistas pude ver que, más o menos el 30 % del ingreso semanal de una trabajadora es por bonos de puntualidad, por metas de producción, esto aparece como una bonificación del trabajo. Le llamo *despotismo salarial* porque las empresas

³Activista de muchos años por los derechos humanos laborales de quienes laboran en las fábricas de exportación, maquila y otros rubros. Un gran amigo y aliado de EMIH, comprometido con las causas de la población trabajadora.

dicen: depende de ti que te vaya bien o no, o sea que se transfiera responsabilidad al trabajador(a) sobre el trabajo, produciendo una mayor intensificación del mismo, porque una persona que busca conseguir más ingreso entra en la dinámica de auto intensificación del trabajo un fenómeno que se produce con el fin de poder alcanzar estos bonos.

Esos mecanismos son tres de los varios elementos que se aplicaron y se siguen aplicando para explotar más, así es como las grandes corporaciones se instalaron en Honduras, la ropa que se produce aquí es de algodón, en México se producía ropa con fibra sintética que la produce China, se fueron todos a China y Bangladesh. La ropa que produce Honduras es con algodón importado de EUA, necesitaban estar cerca de EUA por el algodón. En México se va la maquila de ropa y en Honduras se quedan con esos mecanismos de concentración de capital y de mayor explotación.

En el 2010 en México ya no había mucha industria de ropa lo que había era un crecimiento sin precedentes de la industria automotriz, que se colocó como la mayor industria de toda la industria de exportación en México, pasó de tener más o menos en 2007 de 450 mil trabajadores a tener un millón doscientos mil hoy. Mientras la industria de ropa paso de tener en 2007 de ciento cuarenta a ciento cuarenta y siete mil (140 a 147) trabajadores (as) a lo que tiene hoy que son 60 mil trabajadores(as), cayó más de la mitad. Entonces pueden entender que no es algo solo de Honduras, es un asunto a nivel global de la industria de ropa.

El eje articulador de la industria maquiladora en México es la industria automotriz, no se debe a que México tenga políticas muy buenas, se debe a patrones globales que necesitan a México,

porque la industria automotriz debe estar cerca del mercado donde se va a vender el carro, a diferencia de la industria de ropa, que pueden tenerla en China, porque la ropa es pequeña y puede circular en el mundo sin que implique mucho costo de traslado. En la automotriz son mercancías muy grandes, la fábrica debe estar cerca del mercado por eso es tan importante México para esta industria y por eso es que existen industria automotriz en Honduras, como KyunshinLear y otras arneseras, porque necesitan estar cerca de las empresas donde se ensambla el carro.

Por eso en Honduras la industria de la ropa está en bajada el empleo, mas no la industria automotriz, que no está creciendo, pero no ha cerrado a pesar de que KyushinLear amenazo con cerrar, nunca la cerraron. Tiene que ver con que la política que menciona Sergio de outsourcing , o sea traer la industria de Asia para esta región que afecta principalmente a la industria automotriz más no a la industria de ropa.

Con respecto a la industria de ropa, la realidad es que hay una contracción general del mercado estadounidense, las importaciones de EUA han caído en todo el mundo. En EUA bajó la importación de ropa de 71 mil metros cúbicos a 24 mil, eso contrajo la importación de ropa de todos los países, en Honduras bajó, incluso China, es un problema de la economía mundial de la industria de ropa.

Se podría decir que hay una crisis generalizada de la industria de ropa, porque se contraen las importaciones de EUA, eso puede ser cierto, pero hay señales que me hacen pensar que más que una crisis hay un proceso de reestructuración de la industria de la ropa, está cambiando el juego de cosas de la industria de la ropa. A partir de noticias de

empresas textiles de producción de tela en EUA vemos que no solo están cerrando en Honduras, recordemos que la industria algodонера es muy importante en EUA y vemos que también están cerrando: la industria algodонера es muy importante en EUA, HANESBRANDS que tenía su planta textilera en EUA cerró; Gildan anunció el cierre de una planta en Carolina del Norte; Milliken cerró dos plantas en Carolina del Sur tras un cierre en Carolina del Norte; ParkdaleMills cerró y despidió a 326 trabajadores; National Spinning cerro su última instalación de producción de hilado en Carolina del Norte.

Todas estas regiones del sur, sur oriente de EUA, Alabama, Carolina del Norte etc., son parte de las zonas que proveen de algodón a toda la industria de ropa de Honduras y de Centroamérica. Honduras tiene plantas textiles, pero el hilo que usa viene de EUA.



Foto: Internet

Moda rápida El clic de la compra



Foto: Crea Cuervos

Hay indicios para algunos de que no hay una crisis total de la industria de ropa, **sino una reestructuración y a partir de aquí compartiré unas ideas:**

Hay algo que si está creciendo en la industria de ropa en el mundo es algo que se llama la **moda rápida**. Mientras cierran plantas textileras, de fabricación de ropa, esta moda rápida está creciendo exponencialmente, al grado que solamente en 2023 creció 300%, esta es la moda de comercio en línea. Los consumidores que antes iban a Walmart o a Zara, a las tiendas departamentales o tiendas de marca, ahora dan un clic en sus computadoras, ponen su número de cuenta y compran la ropa en línea, me refiero más que nada a consumidores jóvenes en países como EUA donde la moda está circulando muchísimo, donde la calidad de la prenda ya no es lo importante, es la moda, aunque la prenda se use una sola vez, es muy barata, es lo que esta predominando en la industria de la ropa. *Se hace un clic y se compra.*

¿Qué pasa cuando un consumidor en EUA hace un clic y compra la ropa? sucede que en China hay grandes corporaciones, antes China producía ropa y navegaba en avión o barco hasta las costas del oriente de EUA donde había grandes bodegas de empresas como Zara, Gap, seguramente Fruit of The

Loom, Gildan etc.

Estos productos se almacenaban en grandes bodegas y luego la llevaban a las tiendas, el consumo se hacía en las tiendas. Cuando el consumo se hace en línea ya no es necesario pasar por estas etapas. Aquí empieza a funcionar un mecanismo a lo que yo llamo el consumidor domina; cuando alguien en NY o en California compra, esa compra se registra en las costas de China, esas empresas chinas que ahora están creciendo como ninguna otra, tienen nombres como Shein, entre otras, empresas chinas de moda rápida, que no tiene ninguna planta productiva, ninguna fábrica, sino una enorme distribución de pequeñas fábricas a lo largo de una región que se llama Guangdong que es la zona de producción de ropa: van a los pequeños talleres y le dicen necesito esta camiseta y ese taller produce Shein.

En esa región es donde está creciendo la industria de ropa moda rápida en clave el taller está en esta región más adentro. El consumidor hace clic en la computadora, Shein indica a estos talleres que deben producir tantas camisetas, esas camisetas se envían a la bodega de Shein, que están en las costas de China con los puertos más grandes del mundo una vez que hacen el producto, desde ese lugar la mercadería sale en barco para entrar a mensajería y luego llega

a la puerta de la casa del consumidor en tres días. Ya no hay tiendas, ya no hay grandes inventarios, es una relación en que el consumidor hace clic y pone a funcionar todo un sistema productivo que se concentra hoy en China.

Esa nueva relación entre consumo y producción está poniendo en jaque a muchas empresas del mundo de la industria de ropa, porque ya no hay inventario o se reducen los inventarios, se reduce la relación de consumo y producción como se planteaba antes y las corporaciones de origen estadounidense que surgieron en esa relación, léase Wal-Mart, por ejemplo, (mucho de la ropa que produce Honduras se vende en Wal-Mart), eso se está, si no terminando, se está limitando frente a este nuevo modelo de producción y eso explica si no todo, pero parcialmente por qué toda la industria de la ropa está pasando por un proceso de contracción y de crisis, no es que la industria de ropa esté quebrada. Las grandes corporaciones, particularmente las de origen estadounidense, lo que están viendo es un elemento de mucha amenaza de estos nuevos modelos de producción que vienen fundamentalmente de China, si quieren sobrevivir tienen que cambiar su modelo de producción, ahora lo que yo no puedo decir es hacia dónde va esto, lo que si casi que creo que puedo garantizar es que va a ocurrir un nuevo proceso de reestructuración de la industria de ropa, por ese nuevo modelo de producción que viene instalándose desde China y que se está generalizando, que ya ocurre en Amazon, es como una especie de Amazon para la industria de ropa. Pero para que los capitales estadounidenses y canadienses puedan sobrevivir frente a la competencia de estas empresas chinas, **tienen que ajustar su modelo productivo.**

Y a quienes va a cargar esto es a los trabajadores(as) con el desempleo, mayor explotación y mayor incertidumbre laboral.

Foro: Análisis sobre la crisis actual y su impacto en las trabajadoras de Guatemala, El Salvador, Honduras y México. Desde la Concertación regional de mujeres por un trabajo digno.



Foto: Propiedad EMH

La Concertación regional de mujeres por un trabajo digno, en la que convergen organizaciones de Guatemala, El Salvador, Honduras y México, que desde el análisis feminista, consideran que el fenómeno que afecta a la región, con la pérdida de empleos, impacta sobre las distintas actividades que realizan las mujeres, desde las que hacen trabajo de cuidado remunerado, las que laboran en fábricas de maquila y bordado, así como las que trabajan en el agro y en otras modalidades de trabajo enfocado en su sobrevivencia, la de sus familias, de las comunidades y de su cultura.

Promover espacios de debate en los que se practica el aprendizaje conjunto dio lugar a este Foro, cuyo objetivo central estuvo orientado en conocer las condiciones de las trabajadoras, diferencias y similitudes al igual que el impacto de la crisis en sus vidas y goce de derechos económicos, sociales y culturales. Sin dejar de lado otro objetivo presente en todos los debates de las mujeres que no es otro que la búsqueda y construcción de estrategias conjuntas para contribuir a mejorar esas condiciones, partiendo de los aprendizajes y el intercambio de experiencias de lucha. Sin olvidar que esta permanente rebeldía ante el modelo se impulsa dentro de una sociedad patriarcal con marcadas desigualdades.

Durante el Foro tuvimos la oportunidad de escuchar a Mirna Ramírez de *Mujeres con valor*, desde Guatemala recordó la reciente pandemia que impactó la vida de las mujeres en toda la región destacando que en lo económico muchas mujeres ya no encontraron trabajo, puesto que cerraron muchas fábricas. Esas empresas, conforme con políticas de gobierno se han trasladado a zonas donde la pobreza es más profunda y las maquilas han transitado a esos lugares, por un salario diferenciado menor al salario mínimo actual.

Luego de hacer una breve relación de la crisis política y financiera del país, destaco que a nivel laboral, en Guatemala, específicamente en el área de Chimaltenango las fábricas y las formas de existir de las maquilas han desaparecido, lo que ha aumentado la proliferación de las subcontrataciones de prendas y con ello, actualmente existen talleres en diferentes lugares donde le llegan los paquetes de prendas para que sean confeccionados sin que haya ningún tipo de control de los entes públicos encargados, principalmente del ministerio de trabajo que debe hacer las inspecciones para evidenciar si las condiciones de trabajo son dignas. En estos talleres no hay pago de prestaciones laborales, se pueden hacer denuncias, pero no siempre es favorable, contradictoriamente, si luego de una inspección cierran los talleres al final las mujeres se quedan sin trabajo.

En el caso de El Salvador Ariadna Román de la *Colectiva de trabajadoras domésticas y de los*

cuidados inició destacando que todas las mujeres somos cuidadoras y que las mujeres de la clase trabajadora hemos cuidado sin ningún tipo de corresponsabilidad de parte del Estado, este no da garantías de que el cuidado se dé en condiciones óptimas, muchas adultas mayores envejecen en condiciones de empobrecimiento precariedad y enfermedad. Destacó que más de 150,000 mujeres trabajadoras del hogar remunerado no tienen condiciones de trabajo dignas, no hay garantía de seguridad social para las mujeres que dedicaron toda su vida al trabajo de cuidados, ni del goce de los derechos laborales entre estos un salario mínimo, (muchas mujeres trabajan por \$200 al mes) lo que hace que sea difícil salir de las condiciones de empobrecimiento que las llevaron a salir a buscar un empleo.

Luego compartió información sobre las mujeres del trabajo textil dentro de las maquilas y también sobre las bordadoras a domicilio, indicando que viven en situaciones de explotación laboral, en muchos casos no se cumple con la garantía de seguridad social, trabajan en horarios extensos ganando un salario que no corresponde, además, sufren de acoso y violencia sexual de parte de jefes y compañeros de trabajo.

Retomando el tema de la pandemia compartió que en el 2020 en El Salvador las fábricas textiles dejaron sin protección laboral a las trabajadoras, cancelando contratos laborales sin el pago de las indemnizaciones correspondientes. Mientras la industria manufacturera se negaba pagar los salarios caídos y la reinstalación de los contratos "suspendidos", la Cámara de la Industria textil (CAMTEX), actualizaba información sobre el cierre del año 2020, con 5030 millones de dólares en exportaciones, sobresaliendo las camisetas de algodón como producto estrella, ubicando las chaquetas y las camisetas de fibra sintética como segunda y tercera posición de importancia con relación a las exportaciones por valor de 173 y 143 millones de dólares. Esto, deja ganancias millonarias a las marcas y/o empresas, pero no brindan las condiciones adecuadas para que las personas trabajadoras realicen su trabajo bajo condiciones dignas.

Sobre las bordadoras a domicilio indico que por el trabajo de 16 horas reciben un aproximado de \$1.25 a \$1.80 por pieza finalizada. "Hay trabajos que tardo dos días en terminar una tira, porque va demasiado lleno y las figuras son bien complicadas, uno debe ir con cuidado haciendo la figura ya que, si sale mal, la supervisora no me la paga". Carmen, trabajadora a domicilio.

Damicela Mayes del *Centro de Derechos de Mujeres CDM, Honduras*, anotó que el subempleo es el principal problema laboral que enfrentan las mujeres trabajadoras de los departamentos de Cortes y Yoro. Entre el periodo 2001 a 2018, las estadísticas señalan un aumento en la tasa de subempleo visible para las

mujeres, incrementándose de 4.5 % en 2001 a 20.8% en 2018, lo que representa un aumento de 16.3 puntos porcentuales, en tanto la tasa de hombres aumento en 7.3 %.

En su pleno auge (1993) en la maquila, 8 de cada 10 personas eran trabajadoras mujeres, pero en 2020 solamente 4 de cada 10 son mujeres, esta situación se debe en parte a la discriminación laboral de las mujeres que deviene del interés mezquino de las empresas por "ahorrarse" los costos derivados del cumplimiento de los derechos diferenciados que tienen las mujeres por embarazo y lactancia. La población trabajadora a diciembre del 2022, era un promedio de 175 mil trabajadores/as, y el 89% se encuentra en el departamento de Cortes, las mujeres que constituyen el 51% de la fuerza trabajadora, siguen enfrentando violaciones laborales que se traducen en salarios bajos, falta de estabilidad, desigualdad en el acceso a educación, salud.

Sobre la crisis en la industria de la maquila apuntó que en el 2023 se produjeron cierres de algunas empresas, entre ellas algunas del grupo Gildan de capital canadiense, contabilizándose una pérdida de unos 20,000 puestos de trabajo. También el grupo Delta ha presentado algunas situaciones: primero notificaron suspensión laboral por 120 días, y hoy ya se habla del cierre definitivo, así como el anuncio a otra empresa del grupo Fruit of The Loom, donde ya notificaron un posible cierre de la empresa Confecciones dos caminos, ubicada en Villanueva, Cortes. Hay más cierres, aunque los 46 sindicatos afiliados a la Red de Sindicatos de Maquila en Honduras están haciendo esfuerzos para encontrar salidas al fenómeno. Estos sindicatos cuentan con unas 31,898 personas afiliadas, de las cuales el 52 % son mujeres y el 48% son hombres, si bien se ha avanzado en elevar la participación de las mujeres, ésta continúa siendo baja, por lo que se necesita seguir en procesos de empoderamiento con las trabajadoras.



Foto: Propiedad EMIH

En el caso de México se contó con la participación de dos mujeres de Chiapas, Rosalinda Santiz Díaz y Elizabeth /Jolom Mayatic de K'inál Antsetik y

CEFOCAM ANTSETIK, quienes compartieron que no encontraban muchas diferencias entre lo que pasa en Centroamérica y la situación actual de México donde se sufre mucha violencia y, las más afectadas son las mujeres, niños/niñas y adultos mayores.

La situación, luego de la pandemia, no ha sido fácil en las comunidades, porque los precios de los alimentos han aumentado, y al trabajo que se realiza no le suben el precio. Sin embargo, con las mujeres tejedoras se sigue trabajando para fortalecer sus capacidades a través del textil y otros trabajos que se hacen. La cooperativa JOLOM forma parte de una red de cooperativas, CODESUR, que inició en el 2016, por el trabajo de KINAL que ha acompañado a varios grupos de mujeres en diferentes Estados de México, son diferentes grupos.

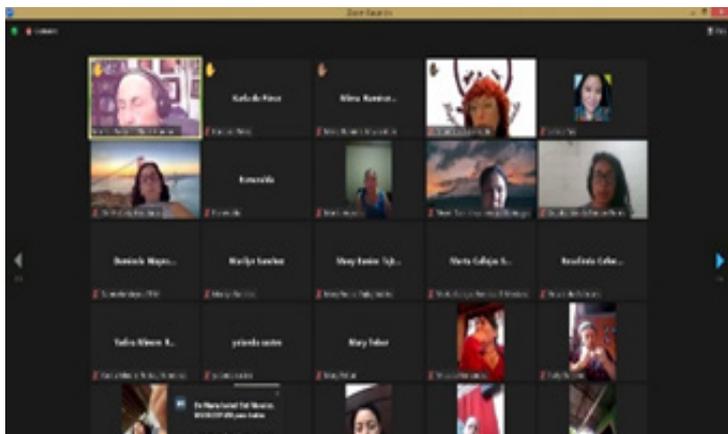


Foto: Propiedad EMH

Sobre las estrategias, quedo claro que el Foro no fue suficiente, sin embargo, sobresale el interés por avanzar en espacios de sanación y cuidados entre mujeres, contención, acuerpamiento, escucha y aprendizaje ya que es lo que motiva a no abandonar la certeza de que nuestras vidas si valen y que merecemos todas las condiciones para vivir en esta nuestra casa común y seguir trabajando por la sostenibilidad de la red de la vida en armonía con nuestra gran madre tierra que también es la que sufre los impactos de un sistema voraz que no respeta todas las formas de vida. Reconociendo nuestra propia sabiduría y nuestra memoria corporal, reforzando nuestra empatía, escucha activa y la comunicación no violenta que se basa en la reconexión con nuestro propio cuerpo para identificar necesidades, emociones e intereses comunes para ponerlos al servicio de lo colectivo.

Por otro lado, se indicó la necesidad de que las mujeres continúen con su empoderamiento, impulsando acciones de incidencia ante algunas autoridades de gobierno y fortaleciendo su articulación desde un enfoque feminista, para acceder a un trabajo digno, salarios justos, condiciones favorables en sus centros de trabajo que no impacte en su salud, y en general que desde las mujeres trabajadoras se impulsen medidas para disminuir la discriminación de género en las maquilas y mejoren sus condiciones de vida. Y no podía faltar la necesidad de apostar por nuevos

espacios de debate como el actual, revisando y modificando algunas estrategias que han cambiado con los nuevos contextos que nos enfrentan también a nuevos retos.

NO a la normalización de la violencia.⁴



Foto: Propiedad EMH

El 27 de junio, las organizaciones de mujeres articuladas en el Foro de Mujeres por la Vida en Honduras, hicimos un alto ante la ola creciente de crímenes contra mujeres y niñas, para hacer llegar a la población hondureña nuestras voces de protesta y reclamo ante la impunidad que rodea las diferentes formas de violencia, naturalizadas día con día, en la medida en que las autoridades responsables de proteger la vida y la integridad de la población no actúan con la debida diligencia.

Entre los aspectos abordados en el comunicado encontramos que:

Desde el año 2009 hasta el 2022, al Ministerio Público han ingresado 3,726 denuncias de mujeres y niñas desaparecidas. En estos datos solamente se incluyen las denuncias de desaparición, no se incluye las denuncias de secuestro, rapto, sustracción de menores, trata, tortura y privación injusta de libertad que también son delitos en contextos de desaparición. En el año 2023, se registraron 243 desaparecidas a nivel nacional, sin la información de Francisco Morazán.



Foto: Foro de Mujeres

Pues según el Ministerio Público en su base no se registran datos y que están siendo referidas únicamente a la Dirección Policial de Investigación (DPI) por lo tanto el número de desapariciones es más alto y no está pasando por el canal de investigación oficial.

Según los registros de las denuncias en el Ministerio Público, entre el 2016 y el 2021 se reportaron 1,684 mujeres y niñas desaparecidas, el 50% eran menores de 17 años.

Por otro lado, se anota que el involucramiento de las autoridades del Juzgado de Paz de Roatán, Islas de la Bahía en el caso de Angie Peña, muestra que representantes de Instituciones Públicas pueden formar parte de las estructuras de trata de personas, lo cual obstaculiza las investigaciones y debilitan el sistema de justicia, generando mayor impunidad. Anualmente el Ministerio Público ingresa unos 46 casos por el delito de trata. En seis años, ya son más de 280 casos de trata de mujeres y niñas se están registrando a nivel nacional.

En el comunicado, las organizaciones dejan asentadas sus dudas, en tanto que, pese a existir medidas de seguridad las mismas fortalecen a los militares, sin importar que históricamente y en la actualidad han sido cuestionados por su participación activa en estructuras del crimen, desapariciones y asesinatos selectivos. Desde el año 2002 hasta el 2023, se conocen 8,007 feminicidios en Honduras. En lo que va del año más de 112 mujeres han sido asesinadas... Las mujeres asesinadas a nivel nacional llegaban a 4,078 durante los años 2014 al 2023

La situación es sumamente grave y nos afecta a todas, desde las que permanecen en sus casas en labores de cuidado hasta las que salimos en busca del sustento en empleos formales – maquila, agro, servicios- y en la economía informal, lugares donde también somos objeto de acoso y hostigamiento; y últimamente perseguidas por defender nuestros

derechos laborales, incluso amenazadas de muerte. Es por esto, que en cada espacio donde permanecemos debemos exigir al Estado la promulgación de leyes, ratificación de convenios y protocolos contra la violencia, así como la depuración de las instancias responsables de aplicar la justicia, para que la vida de nosotras las mujeres esté libre de toda forma de violencia.

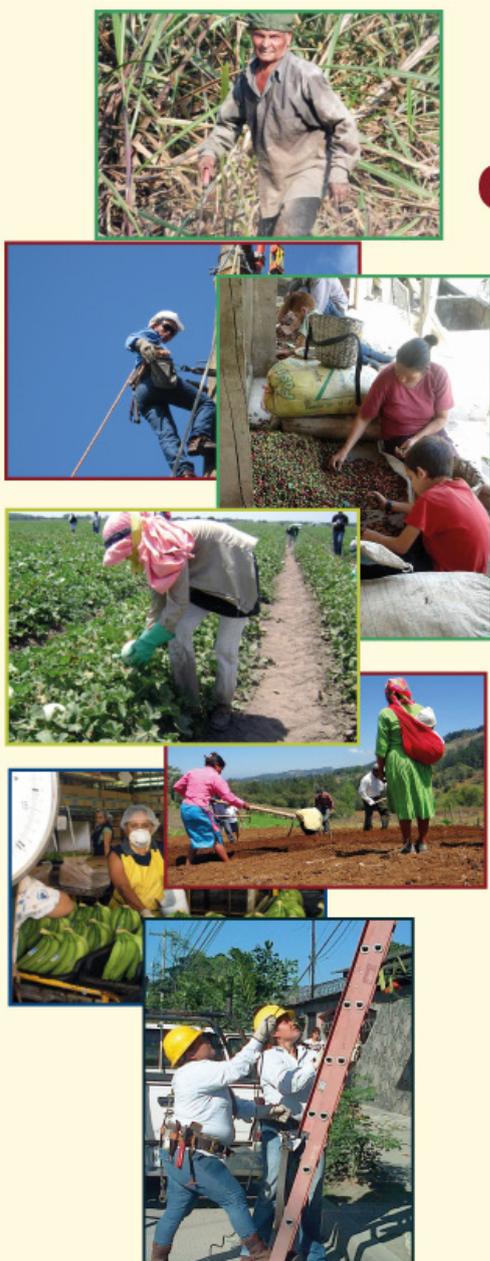
**La violencia y el acoso en el trabajo no se tolera
¡Si a la ratificación del convenio 190 de la OIT!**



Foto: Propiedad EMIH

⁴ Parte del contenido de este artículo fue tomado del Comunicado del Foro de Mujeres por la Vida. San Pedro Sula, 27 de junio, 2024

Concurso de Fotografía



1er CONCURSO CENTROAMERICANO DE FOTOGRAFÍA

Tema
Salud Ocupacional:
Ergonomía, Higiene y Seguridad
en el Trabajo

PARTICIPANTES:

Trabajadoras y trabajadores de Maquila, Agroexportación y otros sectores en actividades y procesos.

BASES DEL CONCURSO:

*Se permite una fotografía por persona, recomendado una resolución digital de 8 megapíxeles o de alta calidad.

*Las fotografías deben ser originales, sin participación en otros concursos o certamen fotográficos.

*No se permiten fotomontajes o fotografías retocadas.

*Entrega de la fotografía en formato JPG,
ENVIAR LA FOTOGRAFÍAS AL CORREO
emihhonduras2021@gmail.com

NOTA IMPORTANTE:

Plazo de entrega de las fotografías
del 1 de Julio al 15 de Agosto

Las fotografías recibidas serán propiedad de EMIH,
pudiendo ser utilizadas en distintos materiales respetando
los derechos de autor.

Cada organización en el proyecto podrá hacer uso de las fotografías
de su país, y para publicarlas deberá de pedir la autorización de
los trabajadores y trabajadoras.



BMZ



Bundesministerium für
wirtschaftliche Zusammenarbeit
und Entwicklung

La Asociación Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras-EMIH lanzó del 04 de julio al 20 agosto, 2024 una convocatoria a nivel centroamericano para el primer concurso de fotografía en el que participaran obreras y obreros en empresas de maquila, banano y caña de azúcar.

El tema del Concurso: Salud ocupacional: Ergonomía, higiene y seguridad en el trabajo.

-Ergonomía

La ergonomía es una disciplina científica de carácter multidisciplinar, que estudia las relaciones entre [las personas], la actividad que realiza y los elementos del sistema en que se halla inmerso, con la finalidad de disminuir las cargas físicas, mentales y psíquicas de la persona y de adecuar los productos, sistemas, puestos de trabajo y entornos a las características, limitaciones y necesidades de sus usuarios; buscando optimizar su eficacia, seguridad, confort y el rendimiento global del sistema".

Básicamente, intenta acercar las necesidades de la organización y las de sus empleados, logrando un máximo de bienestar y mayores rendimientos económicos para la empresa.

Asociación Internacional de Ergonomía (IEA)

-Higiene y seguridad ocupacional

La Higiene Ocupacional, es una ciencia no médica dedicada a reconocer, evaluar y controlar aquellos factores ambientales (ruido, iluminación, temperatura, contaminantes químicos y contaminantes biológicos) o provocadas por el lugar de trabajo que pueden ocasionar enfermedades o alteración de la salud de los trabajadores/as. Y la Seguridad Ocupacional, es el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen como objetivo principal la prevención y protección contra los factores de riesgo que pueden ocasionar accidentes de trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Campaña 2024 en Honduras

La OIT plantea que la prevención en el trabajo es clave para mejorar la salud y seguridad en el trabajo. Se evitan o minimizan los riesgos ocupacionales a los que estamos expuestos/as, en distintas actividades del mundo laboral, independientemente del rubro en el que se desempeñan.

Esto ha sido abordado en los procesos de formación que facilita EMIH con trabajadoras/es en maquila, en el agro, en servicios y en otros lugares, como la empresa de energía eléctrica. Para prevenir es necesario considerar la organización del trabajo,

en sintonía con las medidas de higiene y seguridad requeridas y contempladas en el Reglamento de medidas preventivas, así como en otras leyes, protocolos y/o convenios internacionales.

La prevención es un derecho que se hace efectivo con la participación de las empresas, el Estado, las y los trabajadores. Cada quien con sus propias responsabilidades. Por esto en las jornadas de formación se repite constantemente la importancia de integrar las comisiones mixtas de higiene y seguridad, de ergonomía y todas las que sean necesarias para, desde la persona que trabaja, aportar al cumplimiento.

En colaboración con un grupo de trabajadoras, se diseñó la campaña que lanzamos este año 2024, con la intención de sensibilizar y promover la prevención para evitar accidentes laborales. Esperamos que sea difundida y sobre todo que se asuma como fundamental para preservar la salud ocupacional.



**PREVENIR LOS ACCIDENTES LABORALES
ES UN DERECHO**
JUNTAS Y JUNTOS HAGAMOS PREVENCIÓN



Notas:



Foto: Diario El Tiempo

Recientemente nos encontramos con la sorpresa de una alerta emitida por el El Sindicato de Trabajadores de la Industria del Azúcar, Miel, Alcoholes y Similares de Honduras, SITIAMASH, informando sobre la movilización promovida por la empresa azucarera AZUNOSA radicada en la zona, misma que llevaba como objetivo que, trabajadores con apoyo empresarial se movilizaran para realizar una toma del puente que conduce de El Progreso a San Pedro Sula. El motivo, según los manifestantes, quienes contaron con buses y la seguridad gestionada por la empresa, era para defender sus puestos de trabajo ya que los grupos campesinos que en la zona han recuperado tierras, según la empresa, son la causa de que estén cancelando algunos puestos de trabajo.



Foto: Diario El Tiempo

Este es un problema serio, en tanto enfrenta trabajadores en situaciones sumamente precarias, contra campesinos afiliados a la Central Nacional de Trabajadores del Campo, CNTC, cuya única forma de sobrevivir es cultivar la tierra. Es indudable que el Estado debe asumir su responsabilidad, evitando este tipo de conflictos entre hermanos, tal y como

lo expresa el comunicado del Sindicato SITIAMASH, quienes exigen una solución integral al problema en la que el Estado debe intervenir, y hace un llamado a la empresa a abstenerse de acuerpar este tipo de acciones, a no involucrara a los trabajadores en situaciones que corresponde resolver a las autoridades administrativas y tribunales en su caso. No podíamos dejar pasar este hecho, sobre el cual nos referiremos en próximos boletines.

Avances en la lucha contra la discriminación laboral.



Foto: Garanley Abogados

Recientemente el Congreso Nacional aprobó una reforma para la no discriminación laboral por edad, en la Ley de Inspección de Trabajo, quedando contempladas sanciones para las empresas que se rehúsen a contratar personas mayores de 35 años. Estas medidas de no discriminación contempladas ahora en la ley en mención, responde a las denuncias constantes de la población que busca empleo y encuentra que tener más de 35 años se ha vuelto un gran impedimento.

Esta reforma también es una respuesta a las recomendaciones, que en distintas ocasiones, han hecho al Estado hondureño organismos internacionales. Con esta reforma celebramos los pasos que se dan para hacer efectivas muchas de las disposiciones contenidas en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, CEDAW, un convenio ratificado por Honduras hace varios años.

“Se penalizarán con multas a instituciones públicas o privadas que por motivos de religión, sexo, orientación sexual, opinión política o edad coarten el derecho de empleo a unas personas. Las sanciones serán aplicadas a través de inspectores de cada oficina regional de trabajo o autoridad.”

(El Heraldo)

EN MEMORIA DE ELIA YADIRA RODRÍGUEZ LÓPEZ



Siempre te recordamos con este pensamiento que nos hace reflexionar sobre la importancia de una mirada que profundice en cada persona.

“... - El mundo es eso – reveló – Un montón de gente, un mar de fueguitos.

Cada persona brilla con luz propia entre todas las demás. No hay dos fuegos iguales. Hay fuegos grandes y fuegos chicos y fuegos de todos los colores. Hay gente de fuego sereno, que ni se entera del viento, y gente de fuego loco, que llena el aire de chispas. Algunos fuegos, fuegos bobos, no alumbran ni queman; pero otros arden la vida con tantas ganas que no se puede mirarlos sin parpadear, y quien se acerca, se enciende”

Eduardo Galeano. El Libro de los abrazos.