

BOLETIN

MIRADAS

EMIH | Vol No. 1

En tiempos de Pandemia

AÑO: 2020



**Mi dignidad
no es negociable**

*Son mis manos, es mi fuerza,
son mis derechos*

*Son mis manos, es mi fuerza,
son mis derechos*

*En tiempos de pandemia
¡Mi dignidad no es negociable!*

En memoria de Elia Yadira Rodríguez López

HONDURAS, LA PANDEMIA Y LA “APERTURA INTELIGENTE” PARA EL GRAN CAPITAL

Mateo Crossa

No cabe duda que la pandemia arrecia América Latina en un contexto de profunda ofensiva conservadora dirigida por el poder corporativo. No cabe duda tampoco que las oligarquías de América Latina junto con el sonriente consentimiento estadounidense, aprovechan el desastre sanitario para fortalecer los cimientos de una arquitectura económica y política basada en la precarización social, el desempleo, la falta de apoyo básico, la violencia, el terror estatal y la militarización. A pesar de los dimes y diretes que los medios de comunicación comerciales tratan de realizar para encubrir la situación tan difícil que recorre los diferentes rincones de nuestros países, no hace falta mucha maestría para darnos cuenta de que lo último en la lista de prioridades de la clase política y los sectores empresariales dominantes es el bienestar de la población pobre, campesina, indígena y trabajadora.

Décadas de ofensiva neoliberal nos traen hoy a un escenario en el que los gobiernos de la región se han convertido en guardianes del gran capital, desvinculados en su totalidad de las necesidades básicas de los pueblos.

Uno de los casos que, hoy como ayer, ha sido ejemplar para entender la agenda del poder en América Latina es el de Honduras. En este país centroamericano, bastión del intervencionismo estadounidense en América Latina y baluarte de la agenda neoliberal en Centroamérica impulsada por la fuerza desde Washington en los años 80, hoy ve las cifras de infección y muertes crecer con una estructura de salud pública destruida por las políticas de privatización. La escasez de equipo y personal médico para enfrentar la pandemia en Honduras se hace evidente una vez más, justamente a un año de que este país se vio envuelto en una ola de manifestaciones populares que evidenciaban la precariedad del sistema de salud pública en el país.

Al no haber sido respondidas las demandas de los médicos, con oídos sordos, no podemos más que responsabilizar a la clase política de los efectos que ya ha tenido y seguirá teniendo esta pandemia en Honduras. **Las muertes que ha causado y siga causando la pandemia en este país, son responsabilidad directa del gobierno de Juan Orlando Hernández (JOH) por no haber entablado diálogo y no haber escuchado los reclamos de**

Son mis manos, es mi fuerza, son mis derechos

*En tiempos de pandemia
¡Mi dignidad no es negociable!*

los médicos hace exactamente un año, quienes demandaban un alto al desmantelamiento del sector salud. En lugar de enfrentar la pandemia en un contexto de negociación y conciliación con el personal médico para fortalecer el sistema público de salud hondureño, el país llega a este escenario totalmente desarmado, como bien lo ha señalado el sociólogo Eugenio Sosa: Honduras tiene 9.5 camas hospitalarias por cada 10,000 habitantes, con una cobertura de 0.4 habitantes. Ninguno de los 18 departamentos tiene el indicador mínimo establecido por estándares internacionales que es de 25 médicos por cada 10 mil habitantes. En el caso de las enfermeras es aún más bajo. Es de 2 por cada 10 mil habitantes y 8 auxiliares de enfermería por cada 10 mil habitantes. Lo que recomienda la OMS es de 50 enfermeras por cada 10 mil habitantes. **En Honduras el derecho a la salud no va más allá de una buena idea constitucional.**

Esta precariedad del sector de salud pública es tan sólo un espejo de la realidad que envuelve al país entero, donde las cifras previas a la pandemia situaban a casi la mitad de la población debajo del umbral de pobreza (número que aumentará a tres cuartas partes de la población según datos del BCH); donde el 58% de la población económicamente activa se encuentra en el sector informal según datos del BM, viviendo al límite, sin recibir seguro de salud ni prestaciones alguna; donde la tasa de subempleo (ingreso insuficiente y tiempo de trabajo insuficiente) alcanzó el año pasado 62.8% de la población ocupada.

Pandemia, precarización y la militarización

La pandemia alcanza a este país después de más de una década de profunda crisis política iniciada con el golpe de Estado en 2009 y extremada luego del fraude electoral en 2017 que impuso de



manera ilegítima al actual presidente JOH. **Terror estatal, militarización han sido las fórmulas bajo las cuales opera el Estado en este país** que se ha convertido en una gran fosa de mujeres, campesinos, indígenas y sindicalistas asesinados, incluidas figuras de la emblemática y digna resistencia del pueblo hondureño como Bertha Cáceres.

El primordial interés que sostiene al actual gobierno que se ha visto cuestionado diariamente por estallidos sociales que irrumpen en todos los rincones del país, es el interés de la oligarquía terrateniente, financiera e industrial agrupada en las grandes asociaciones empresariales que siempre han dado la espalda a la necesidad nacional para obtener el beneplácito estadounidense. En esta agenda, lejos está el bienestar, la integridad y la salud de las y los ciudadanos. Por esto, no es casualidad que **Honduras ha visto un éxodo sin precedentes de millones de personas, incluidos niños y madres, que abandonan sus hogares, no en busca del American Way of Life, sino para sobrevivir.**

Todos los días sale el edulcorante mediático a

Aun con el riesgo de contagio, salimos a las calles exigiendo nuestro pago.

¡Mi salario es un derecho!

decirnos que el modelo de desarrollo hondureño basado en las exportaciones y las inversiones extranjeras traerá prosperidad, bonanza y empleo. Todos los días salen las asociaciones empresariales a invitar a los grandes capitales transnacionales a venir a Honduras y aprovechar los recursos naturales y la barata mano de obra para invertir en este país en el que se les garantizan las óptimas condiciones para hacer negocio.

En estos días en que la pandemia acecha al país, las cámaras, consejos y asociaciones empresariales urgían al gobierno que se abriera la economía para echar a andar la máquina de amasado de ganancias, lo que ellos llaman la “apertura inteligente”, en lugar de garantizar una renta básica que permitiera a la población resguardarse, cuidarse y no exponerse. Por esto es que el doctor Samuel Santos, vicepresidente del Colegio Médico de Honduras, afirmó que “se impuso el criterio económico por encima del científico” para evidenciar que una vez más predominó el interés privado sobre el público, porque la “apertura inteligente” en nada resolverá las necesidades apremiantes de la ciudadanía.

La seguridad que el estado hondureño ofrece al gran capital se mide con cañones y fuerza represiva. Así lo demuestra un reporte de Radio Progreso, donde se expone que **desde 2010 el presupuesto para salud ha visto una significativa disminución, mientras que el presupuesto para defensa ha experimentado un incremento exponencial** que coloca a este país como el caso con mayor gasto público en defensa nacional de Centroamérica; en otras palabras, el estado de bienestar se agota en detrimento de un estado de seguridad nacional

Prospera Roatán: enclave del siglo XXI

Mientras el sistema de salud se colapsa por el avance de la pandemia y mientras cientos de personas salen a protestar a las calles en la cuarentena porque cunde el hambre, la brutal violencia contra líderes sociales sigue a la orden del día: El 18 de julio de 2020, individuos desconocidos vestidos con indumentaria de la Dirección Policial de Investigaciones (DPI), se llevaron de sus casas a cuatro activistas garífunas Snider Centeno, Milton Martínez, Alberth Tomas y Suami Aparicio, todos miembros la Organización Fraternal Negra Hondureña (OFRANEH) que encabeza una digna resistencia contra la apropiación privada de tierras comunales de los pueblos garífunas.

Al mismo tiempo, la política de apertura económica y entrega del territorio nacional a grandes capitales no cesa de avanzar a pasos acelerados. El pasado 6

de mayo se inauguró la ciudad modelo (ZEDE) irónicamente llamada “PROSPERA” en la isla de Roatán. Bajo un esquema emanado del pensamiento ultraconservador y una línea claramente neocolonial, este proyecto se pone en marcha por medio de un fondo de inversión de nombre “Pronomos Capital” a cargo del multimillonario Petyer Thiel y el ultraneo- liberal Patri Friedam que busca operar en la isla del caribe hondureño bajo el amparo de la Ley Orgánica de las Zonas de Empleo y Desarrollo Económico en Honduras (2013).

Según la página oficial de Prospera Roatán, este proyecto “permite un nuevo modelo de desarrollo económico que es sostenible localmente e integrado globalmente” el cual va a operar “sujeto a la legislación internacional para establecer las instituciones legales, administrativas y reguladoras semi autónomas de la jurisdicción”. Prospera Roatán operará bajo un régimen de total excepcionalidad concedido por las ZEDES, al margen de regulaciones nacionales, cuyo objetivo fundamental será el atraer inversión para la creación de una zona residencial de viviendas temporales. En otras palabras, un enclave turístico basado en la apropiación privada del territorio nacional por parte de corporaciones transnacionales que no pagarán impuestos y sólo se vinculará al mercado nacional al integrar un ejército precario de trabajadores para los servicios turísticos.

La creación de la “Prospera Roatán” bajo el amparo de las ZEDES inaugura una nueva fase del largo proceso de apertura y apropiación privada del territorio nacional que caracteriza a la historia económica de este país. Desde los enclaves mineros,

La crisis tendrá mayores impactos en los más vulnerables: personas con problemas de salud subyacentes, adultos mayores, jóvenes desempleados, personas subempleadas, mujeres, trabajadores desprotegidos y trabajadores migrantes, con los consiguientes aumentos en la desigualdad. (OIT/CEPAL)

Desde los enclaves mineros, pasando por los enclaves bananeros hasta los enclaves maquileros, la historia hondureña (y centroamericana) está atravesada por el predominio neocolonial

pasando por los enclaves bananeros hasta los enclaves maquileros, la historia hondureña (y centro americana) está atravesada por el predominio neocolonial de capital estadounidense que se ha apropiado históricamente de este territorio istmeño para aprovechar de sus recursos naturales y su mano de obra barata. Ahora, bajo esta nueva embestida a la soberanía nacional inaugurada con “Prospera Roatán” se producirá, como denuncia la Organización Fraternal Negra Hondureña (OFRANEH), “una especie de *tabula rasa* en materia legal, que se puede convertir fácilmente en nuevas formas de tiranía”. Al denunciar la política de despojo que se promueve con las ZEDES y la creación de Prospera Roatán, OFRANEH le quita el velo al discurso emprendedor bajo el cual se justifica este proyecto y claramente expone el fondo del problema:

“Por supuesto que Honduras se merece algo mucho mejor [...] la versión ZEDE con su tercerización de justicia y seguridad, tal vez confiera cierta seguridad para los inversionistas, pero no para los ciudadanos de Honduras, sometidos a una dictadura civil. Conceder el beneficio de la duda a los inversionistas se puede equiparar a una total confianza a un gobierno de mano dura manejado por presuntos criminales.”

Mientras que abajo, el pueblo hondureño vive sometido a la letalidad de la pandemia con un sistema de salud quebrado, al desempleo, a los bajos salarios, a la militarización y a la violencia estatal, arriba la clase política, las asociaciones empresariales y el capital extranjero aprovechan el estado de excepción para negociar el reparto del país a los dueños del dinero. El proyecto de venta del territorio nacional que se legalizó con las ZEDES y se materializa con Proyecto Roatán, parece ser el listón de inauguración que el capital anuncia, en medio de la pandemia, para profundizar su proyecto neocolonial que sin duda alguna pretende abarcar la totalidad del territorio hondureño y convertirse en punta de lanza para el país y para Centroamérica.

IDENTIFICANDO RIESGOS RELACIONADOS CON LOS PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD

Alumnas y alumnos

Escuela de Ergonomía "Elia Yadira Rodríguez López"

Los sindicatos, contando con el apoyo de las Comisiones Mixtas de Higiene y Seguridad, han podido identificar los principales problemas que enfrentan con la aplicación de los protocolos de bioseguridad. Con lo cual han registrado los distintos riesgos que atentan contra la salud de trabajadores y trabajadoras.

Durante uno de los talleres de la Escuela de Ergonomía, que ha contado con el apoyo de una profesional de la medicina especializada en el tema, se identificaron fuentes de contagio de la Covid-19 en las fábricas, a la par de incumplimientos del protocolo de bioseguridad.

En la Escuela participan representantes de distintos sindicatos, por lo que el proceso facilita el intercambio de algunas medidas sugeridas por cada organización.

Transporte de la casa al trabajo

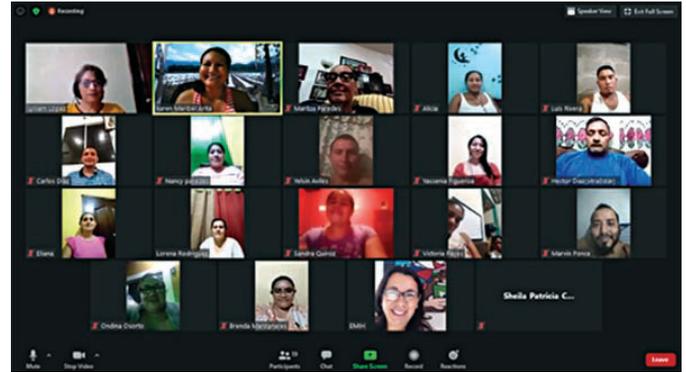
- ✓ Desconocimiento de los riesgos para la covid-19.
- ✓ Falta de distanciamiento en el bus y en las motocicletas.
- ✓ Ausencia de supervisores durante utilizan el transporte.
- ✓ No se usa la mascarilla y careta durante la espera del transporte.
- ✓ Permiten el acceso de vendedores en el bus.
- ✓ Viajan 5 personas en una moto taxi que es para dos personas.
- ✓ Falta limpieza y desinfección del vehículo.

Al entrar al parque

- ✓ Riesgo de asalto por modificación de horario (en ausencia del bus colectivo deben caminar a sus casas).
- ✓ Higiene de manos deficiente.
- ✓ Aglomeración en la parada de bus, llegan buses de diferentes maquilas.
- ✓ En el transporte público no se cumple con el distanciamiento ni de la higiene de manos. Es utilizado por usuarios con condiciones médicas o enfermos.
- ✓ No cumplen con las medidas preventivas.
- ✓ No se cumple el protocolo al hacer paradas para tomar alimentos.

En distintas actividades del proceso de producción

- ✓ No hay suficientes botes de basuras en los diferentes espacios del área de producción.
- ✓ No se guarda el distanciamiento social durante las actividades en la jornada laboral.
- ✓ No hay suficientes dispensadores de gel en el área productiva.
- ✓ El oasis de agua es manipulado por todos los trabajadores, se debe tener medidas preventivas.
- ✓ No se cumple con el distanciamiento de 1.5 mts. en la línea.
- ✓ Trabajadores/as estornudan sin mascarillas.



Taller virtual

- ✓ No se han hecho modificaciones en las líneas de producción en función de la pandemia.
- ✓ Las piezas y materiales de producción deben ser manipuladas por 7 personas, siendo un riesgo al no cumplir con las medidas higiénicas preventivas.
- ✓ Temperaturas altas en el espacio de trabajo y se desconoce la situación de los aires acondicionados.
- ✓ Trabajadores positivos de Covid-19, están laborando en la empresa.
- ✓ No se cambia lo suficiente la mascarilla por exceso de sudor a causa de temperaturas altas.
- ✓ Miembros del comité no utilizan caretas al supervisar.

AREAS COMUNES

Baños

- ✓ No hay desinfección de los baños.

Comedores

- ✓ Cambio de horarios para tomar alimentos.
- ✓ Intercambio de dinero y carnet.

En la casa

- ✓ Al ingresar a las casas, se abraza a los hijos.
- ✓ Uso y manejo inadecuado de las mascarillas.
- ✓ No realizan el protocolo de higiene de los objetos que se utilizaron en la fábrica (ropa, zapatos, celular etc.) al entrar a casa.

En la Comunidad

- ✓ No se cumple con las medidas preventivas (Uso de mascarilla, distanciamiento, gel etc.).
- ✓ No se proporciona mascarilla a la salida y no están señalizado los asientos que no deben utilizarse.
- ✓ Al abordar el bus no toman temperatura.

Cafetería

- ✓ Aglomeraciones, no se cumple con el distanciamiento.
- ✓ Los trabajadores/as no cumplen con la higiene (no usan los lavamanos, ni usan gel).
- ✓ No se cumple con las medidas al manipular dinero, el carnet y otros objetos.

- √ No se desinfectan los teléfonos en los recesos.
- √ Faltan las medidas preventivas en los cajeros.
- √ No se cumple con el procedimiento de limpieza de mesas y sillas, después que son ocupadas.
- √ Inseguridad en la higiene de los alimentos.

Área de Servicios Médicos

- √ Inadecuada atención médica a personas enfermas.
- √ Falta de seguimiento del protocolo en casos de trabajadores/as enfermos/as que visitan la clínica y de los casos positivos, por parte del médico.
- √ Diagnósticos equivocados por parte del médico. No se sigue el protocolo para el diagnóstico de Covid-19.
- √ Hay médicos que no están realizando el examen físico a los trabajadores enfermos.
- √ Falta de desinfección en la clínica.
- √ No hay atención inmediata a los trabajadores con síntomas, quedando en espera.

Área de casilleros

- √ Aglomeración en la entrada y salida.
- √ No hay desinfección.
- √ No hay suficientes casilleros, colocando los objetos fuera de éstos.
- √ Falta de supervisión de los objetos que llevan (carteras, alimentos). No cumplimiento de lo orientado.

Salida de la empresa

- √ Aglomeración de los trabajadores, en la salida y en área de reloj.
- √ Los trabajadores que van entrando se quedan conversando con los trabajadores que están saliendo.
- √ Las mujeres embarazadas salen igual que el resto de trabajadores, no cumpliendo el distanciamiento.

Transporte del trabajo a la casa

- √ En la salida no se cumplen con los protocolos de bioseguridad (no hay gel, no utilizan careta, ingreso de vendedores al bus, riesgos de asaltos y muerte por no cumplimiento del protocolo, etc.).
- √ El transporte de personal, hacen paradas para realizar compras.
- √ Trabajadores que van al Seguro Social de la empresa utilizan el mismo transporte con el resto del personal.



Como parte del ejercicio en la Escuela, se identificaron alternativas que los sindicatos y las comisiones mixtas han sugerido, con la idea de mejorar las distintas situaciones identificadas en las plantas. Estas alternativas aún se encuentran en proceso de revisión.

Entre quienes asisten a la Escuela, hay claridad sobre la importancia de asumir un papel protagónico en la tarea de educar en el cumplimiento de las medidas contempladas en el **protocolo de bioseguridad y en el reglamento de higiene y seguridad**, ya que al momento hay cierta incredulidad entre la población trabajadora sobre la gravedad de la situación que se enfrenta con el virus y la enfermedad de la Covid-19

El monitoreo de cumplimiento es importante, ya que se observa cierto relajamiento de parte de algunas empresas y, por otro lado, las instancias de gobierno – SINAGER y Secretaria de Trabajo- no siempre llegan o hacen cumplir sus propias recomendaciones.

Un ejercicio de consulta y sistematización

Como parte de actividades relacionadas con distintos proyectos ejecutados por EMIH, se llevó a cabo un diagnóstico sobre la situación de los y las trabajadoras de maquila durante este periodo de pandemia y confinamiento. Para lograrlo se revisaron distintos documentos en línea; se realizaron entrevistas y reuniones con trabajadores y trabajadoras a fin de contar con una versión de primera mano.

Producto de este proceso saldrá un documento que circulara entre las organizaciones y principales alianzas, con el objeto de aportar elementos para fortalecer acciones desde distintos espacios desde los cuales se promueve el respeto a los derechos humanos laborales.

Considerando la importancia de difundir en todos los espacios o documentos los principales hallazgos de este diagnóstico, en este boletín se anotan algunas de las percepciones contenidas en dicho documento.

Lo que perciben las y los trabajadores

- La gran mayoría coincidió en que la llegada de la pandemia fue sorpresiva, y que la cuarentena trajo una serie de problemas y preocupaciones. Han debido pasar mucho tiempo sin salario, en algunos casos hasta 120 días y, aunque existe un decreto que garantiza un aporte solidario durante el periodo de suspensión, en muchos casos el gobierno no cumplió con su parte del compromiso, por lo que tuvieron que conformarse con el aporte de la empresa. Los casos más graves se presentaron en aquellas empresas que decidieron no adherirse a lo establecido en el Decreto 33-2020 y, por tanto, nadie pagó.
- Las triples jornadas de las mujeres fueron identificadas como un problema serio que debieron enfrentar durante la cuarentena, que causó mucho estrés familiar; el trabajo de las mujeres se incrementó, ya que han debido atender la alimentación diaria de la familia, el cuidado de personas enfermas y también a los hijos e hijas que no van a la escuela. Esto se ha agravado cuando han retornado a la rutina laboral.



- Una de las principales preocupaciones se relaciona con la inseguridad por una posible pérdida de empleos. Los y las trabajadoras saben muy bien que la maquila es una industria que depende del mercado internacional, con lo cual el panorama se presenta más sombrío, sin que por esto desestimen las oportunidades de diálogo, así como la presión organizada.

Sobre la organización del trabajo

- Algunas empresas han introducido cambios en las metas de trabajo, con lo cual intentan recuperar las pérdidas por la pandemia, configurando así un panorama de mayor explotación. Se dice que a más producción más bonificación, y algunas han ofrecido como incentivo un bono por encima del bono regular, lo que en definitiva estaría contribuyendo a un mayor desgaste de las personas. Algunos sindicatos se han opuesto, ya que consideran que no pueden pedirles metas inalcanzables; los contratos colectivos ya establecen que no se debe hacer cambios significativos en el trabajo.
- Algunas empresas, al retornar a laborar, comenzaron a hacer cambios en la asignación de operaciones, lo que provoca desconcierto, ya que incluso los miembros del equipo han cambiado, y se necesita un periodo de adaptación. También perciben más intensificación de las actividades productivas, que a futuro les estaría provocando daños en la salud. En algunas fábricas se está considerando volver al esquema 4x4 para aumentar la producción.

La importancia de estar organizados

- El concepto de solidaridad y las iniciativas que asumen, han permitido a las y los trabajadores encontrar soluciones a muchos problemas; por ejemplo, ante las personas suspendidas por estar dentro de los grupos vulnerables, los sindicatos acordaron acciones de ayuda solidaria y gestionaron el apoyo de las empresas. Con justo orgullo, afirman que “ningún compañero o compañera murió de hambre ni de Covid-19 durante este periodo” porque como alguien lo resumió, “nadie va a venir a hacer la lucha por nosotros”.
- Durante la pandemia han valorado la importancia de las comisiones mixtas de higiene y seguridad porque, por su medio, han podido verificar el cumplimiento de

las medidas de bioseguridad y demás aspectos relacionados con la higiene y seguridad en el trabajo; saben que cuentan con personas agremiadas que han desarrollado capacidad para el monitoreo de las condiciones de trabajo y que forman parte de estas comisiones. Muchos sindicatos han librado una lucha ardua para lograr el reintegro de las personas que integran estas comisiones, y manifiestan que es importante continuar con la formación de más afiliados en estos temas.

- Consideran que la organización sindical y las comisiones mixtas son las llamadas a estar atentas a las distintas violaciones a los protocolos de bioseguridad y a darle seguimiento a los casos, sin confiar solo en lo que dice la empresa; por tal motivo, necesitan sistematizar información, contar con sus propias cifras sobre contagios y demás problemas de salud en la fábrica.



*Capacitando sobre Salud Laboral
Higiene y Seguridad en el Trabajo.*



*Plantón demandando salario
justo y digno.*

LAS RECARGAS A LA CLASE TRABAJADORA EN TIEMPOS DE CRISIS

Marlin Oscar Ávila

*Rememorando conversaciones con **Elia Yadira Rodríguez López***

El mayor peso del SARS-Vo19 (o simplemente Covid-19), lo ha tenido que soportar la clase trabajadora hondureña, al igual que ha venido aguantando todos los flagelos que ha habido en la salud del país. Las enfermedades transmisibles en los últimos años como Malaria, Dengue, Zika virus, Chikungunya, Leishmaniosis y Tripanosomiasis americana; además del VIH/SIDA, Hepatitis “A”, Guillan Barré y la tuberculosis están entre otras de las enfermedades que han castigado a la población trabajadora. Solamente por dos de estas enfermedades, en tuberculosis, se reportaban siete casos por día en los primeros 59 días del 2019¹ y el Dengue, en marzo, 2020, se reportaron 9.595 casos, hay 9.583 por dengue clásico o sin signos de alarma, 800 de la variedad grave o hemorrágica y nueve defunciones confirmadas.²

Decimos que ha sido la clase trabajadora quien ha sufrido la mayor parte de estos flagelos porque, con un sistema de salud pública en estado catastrófico, la gran mayoría de la clase trabajadora, o empeña lo que posee para pagar la atención médica privada, o prepara la familia para un eventual fúnebre, luego de pasar por un centro de salud pública, donde sí logra recetas y mejoras en su salud, se cuenta dichoso, porque la mayoría sale peor y con suerte no se contagia de otra enfermedad adentro de uno de los hospitales públicos. Los y las trabajadoras en la maquila, lograron conquistas en salud durante las últimas décadas, para obtener una atención médica asegurada. Algo que habría que saber si va a continuar o la patronal aprovechara esta coyuntura del Covid-19 para

desmantelar ese sistema dentro de las plantas de maquiladores.

Los medios y quienes manejan los hilos del poder nacional e internacionalmente han sido exitosos en provocar, al lado de un virus mortal, aun sin vacuna alguna, un estado de pánico colectivo.

El caso es que la clase trabajadora hondureña no ha dejado de sufrir año tras año las malas administraciones políticas del Estado Hondureño y los poderes fácticos detrás de los actores frente al escenario, como son los grandes empresarios y banqueros. Después de lograr que sobrevivieran algunos sindicatos de las persecuciones políticas, acompañada de campañas de desprestigio sindical y cooperativo, la clase trabajadora logró incorporar sus organizaciones en las diferentes industrias “golondri-

Las estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2020) indican un aumento del desempleo mundial de entre 5,3 millones de personas y 24,7 millones de personas, con una base de 188 millones de personas desocupadas en 2019. En un escenario “medio” el aumento del desempleo sería de 13 millones de personas. (CEPAL/OIT)

¹<https://www.elheraldo.hn/pais/1273752-466/honduras-cada-tres-horas-hay-un-nuevo-paciente-con-tuberculosis>

²La fuente de la Secretaría de Salud indicó que, de los 9.595 casos, hay 9.583 por dengue clásico o sin signos de alarma, 800 de la variedad grave o hemorrágica y nueve defunciones confirmadas a través de resultados de laboratorio.

<https://www.efc.com/efe/americasociedad/honduras-reporta-nueve-muertes-por-dengue-y-9-595-casos-confirmados-en-2020/20000013-4191727>

Según las estadísticas del ministerio, en 2019 se registraron 112.708 enfermos, 19.435 de ellos con dengue grave y 180 muertos.

<https://semanariouniversidad.com/mundo/centroamerica/honduras-registra-nueve-muertos-por-dengue-en-2020/>

nas”. La oferta laboral hondureña y las condiciones de excepción de impuestos³, ⁴por más de L.45 mil millones, permitió competir internacionalmente por una inversión en que las marcas se interesaran en permanecer, bajo condiciones favorables para las elites económicas y políticas, dentro de Honduras, al grado que la industria maquiladora con muchos esfuerzos de las organizaciones sindicales, logró el respeto de una serie de derechos humanos laborales. Sin embargo, previo a la llegada de la nueva pandemia, las condiciones degradantes de la vida hondureña hicieron que el 2019 fuese el de mayor éxodo masivo de trabajadores/as de diferentes sectores, incluyendo a muchos líderes sindicales de base, en la misma maquila. Este fenómeno parecía indetenible, pese al endurecimiento de las políticas estadounidense contra los trabajadores/as migrantes en ese país.

La pandemia del Covid-19 vino a dar al traste con esa esperanza de lograr salir de sistemas políticos electorales que instauran dictaduras. Las familias trabajadoras han sido obligadas a sobrevivir confinadas en sus casas de habitación, alimentándose, si les ajusta lo que han logrado obtener en víveres, (a finales de 2019 el costo de la canasta básica fue de L.8,677⁵ según la STSS), sintiéndose más frágiles, empujadas y más vulnerabilizadas. Los y las trabajadoras que tenían un trabajo relativamente estable en la maquila, con un ingreso de subsistencia, puesto que en 10 o 12 horas laborales apenas lograba ajustar para pagar el costo de vida familiar, obteniendo un salario mínimo de L.8,226.39, completándolo con horas extras; según acuerdo tripartito⁶. Y en menos de una semana, a mediados de marzo, quedaron suspendidos, sino concluidos sus contratos laborales.

De 168 mil familias trabajadoras de maquila de repente 165 mil quedaron bajo suspensión, por las medidas tomadas por el gobierno a raíz de la pandemia del Covid-19. Algo peor ocurrió con muchas más familias que dependían indi-



rectamente de las maquiladoras, principalmente mujeres del sector informal, quienes ganaban algunos ingresos lavando ropa, cuidando niños de las trabajadoras en estas empresas, las vendedoras de comidas, etc., quedaron sin generar ingresos para mantener sus familias. Solamente en Choloma, Cortés, en el 2018, existían más de dos mil microempresas⁷ donde se generaba muchos empleos. Para empeorar la situación, el gobierno ahora utiliza las condiciones de la crisis en salubridad para hacer proselitismo político con su programa de repartición de alimentos, que apenas ajusta para medio alimentar una familia durante tres días.

El primer mes de pandemia fue de fuertes controversias con el personal galeno y de enfermería para lograr que el gobierno les proveyera de los mínimos artículos de bioprotección y equipos médicos básicos en los hospitales designados para atender la población contagiada con el Covid-19. Las denuncias de desfalco y administración fraudulenta de los presupuestos para la pandemia han sido constantes. Todo esto ha estado afectando a la clase trabajadora, quien no puede pagar un servicio médico privado.

Para aliviar la situación de trabajadoras de maquila, el gobierno suscribió la ley de Auxilio a las Empresas y Trabajadores por la Pandemia del Covid19, según ésta, las empresas maquiladoras de las zonas francas deberán notificar por escrito las razones que les imposibilitan pagar el salario a sus trabajadores derivadas de

³<https://proceso.hn/economia/6-economia/exoneraciones-por-137-mil-millones-benefician-a-2-759-empresas.html>

⁴https://fosdeh.com/exoneraciones/archivo/algunos_apuntes_exonera_tributarias_hn.pdf

⁵<https://www.elheraldo.hn/economia/1340283-466/costo-canasta-alimenticia-es-del-867715-al-mes>

⁶<https://www.estrategiaynegocios.net/centroamericaymundo/1341239-330/honduras-salario-m%C3%ADnimo-subir%C3%A1-a-partir-de-enero-de-2020>

⁷<http://catrachoglobal.com/politica/la-maquila-en-honduras-apoyo-o-explotacion/>

la emergencia de salud, informó el ministro Carlos Madero. El 19 de abril⁸ expresó “Estamos en una situación difícil que requiere del compromiso y la solidaridad de todos, de trabajadores y patronos, porque solo juntos vamos a poder salir adelante”. Para los trabajadores que laboren en empresas afiliadas a la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM), el empleador hará una aportación de 2,500 lempiras y el resto (L.3, 500) hasta alcanzar un gran total de 6,000 lempiras lo pagara el Estado de Honduras. En la gran mayoría de trabajadores/as se reporta que aún no han recibido este monto de parte del gobierno. Es decir, que durante la cuarentena, han tenido que sobrevivir con los L.2,500 mensuales que las empresas les han depositado en sus cuentas. Es decir, el gobierno les esta debiendo L.1,732,500 hasta el fin de mayo. Pero si la tasa de infecciones sigue ascendiendo en el país, los encierros en las viviendas pueden seguir sucediendo. Si se sigue con la política de abrir las empresas maquiladoras, es posible que la mayoría de trabajadores regresen a laborar, con un alto riesgo de contaminación, particularmente afuera de las plantas maquiladoras, donde es el Estado quien debe mantener la bioseguridad.

La relación entre gobierno y empresarios ha estado en una estira y encoge diariamente, particularmente desde el COHEP. Desde los EUA algunas de las empresas maquiladoras que tienen capacidades para producir artículos de bioseguridad, han iniciado labores en Honduras, bajo protocolos de control en higiene dentro de los planteles que anteriormente no se dieron. Lógicamente, esto reactiva levemente un sector laboral importante. Solamente que el gobierno no ha tomado la responsabilidad del control sanitario en el entorno de esas empresas (afuera de los planteles) que inician labores. Tampoco se tiene seguridad sobre cuáles servicios de salud pública se fortalecerán para atender a la masa trabajadora que requiere, no solamente atención para la pandemia, también para tantas otras dolencias de las familias trabajadoras, o les va a dejar a su suerte, en condiciones peores de las que se encontraban antes de

marzo.

Al definir la política oficial de desmovilización poblacional obligando a las familias a “quedarse en casa”, ha obligado a las mujeres a seguir realizando las labores del hogar como factor cultural en hondureño, y además a tomar mayores iniciativas de sobrevivencia económica, puesto que el sexo masculino generalmente piensa en ser contratado laboralmente para actividades consideradas para él, con un pago salarial.

Pero las recargas sobre la masa trabajadora no solamente han sido en sus trabajos formales y del sector informal, el hambre, la intemperie, el desempleo y el tener “casa por cárcel” sin haber cometido delito alguno; el desempleo, el hambre y la incertidumbre, son condiciones que riñen fuertemente con los derechos laborales y humanos.

San Pedro Sula, 20 de Mayo, 2020

La ley de Auxilio al Sector Productivo y a los Trabajadores ante los efectos de la Pandemia provocada por el COVID-19, Decreto 33-2020, publicado en el Diario Oficial La Gaceta del 3 de abril de 2020, núm. 35,217. El gobierno pagará la suma de tres mil quinientos lempiras (3500.00 / \$140.00) y las empresas dos mil quinientos (2500.00 / \$100.00).

⁸<https://presidencia.gob.hn/index.php/sala-de-prensa/7243-empresas-deberan-acreditar-razones-que-imposibiliten-el-pago-de-salario#>

En memoria del amigo

El 16 de agosto del 2020, fuimos sorprendidas con la partida de Fredys Carrasco, un amigo, que participó activamente en la primera promoción de nuestro Diplomado sobre Salud Laboral. Higiene y Seguridad en el trabajo.

Durante ese periodo, pudimos conocer a Fredys, un joven que siempre destaco por su liderazgo y capacidad para asumir retos en los procesos educativos donde compartimos. De igual manera como miembro de su querida organización, el Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de la maquila SITRASOACON desde donde impulsó, junto a sus compañeros y compañeras, innumerables luchas para lograr, mediante el dialogo, el debate y las acciones de presión, una mayor dignidad en el trabajo.

Fredys deja un gran vacío en su familia, entre sus compañeros y compañeras del Sindicato, entre sus amigos y amigas, en las distintas estructuras sindicales, de las cuales formo parte, tanto en Honduras como en la región centroamericana.

Durante este periodo tan duro de la pandemia, Fredys se movilizó y dialogó con la empresa, para lograr el respeto a los derechos laborales de sus compañeros y compañeras; sin importar los riesgos que se corrían.

El liderazgo de Fredys es indiscutible, por lo que estamos seguras que deja un gran vacío en su organización, sin embargo también sabemos que su ejemplo moverá a su sindicato a seguir en la lucha por el logro de transformaciones profundas, que contribuyan a una mejor vida para trabajadores y trabajadoras.

Recordaremos a este joven de la misma manera que lo veíamos en nuestras oficinas, debatiendo, riendo, bailando, aportando y profundizando sobre el contexto y los distintos temas que nos tocó compartir. Siempre dispuesto a colaborar con

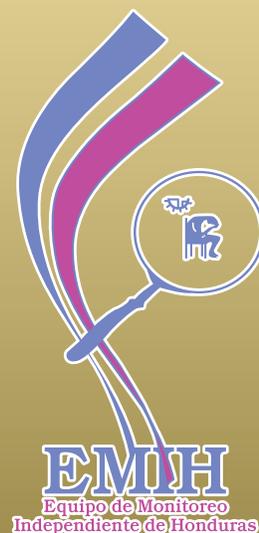


***Cuando un amigo se va,
Una estrella se ha perdido,
La que ilumina el lugar
Donde hay un niño dormido***

nuestra organización, entendiendo que la fortaleza de su sindicato siempre debía pasar por aprovechar todo espacio que apostara al enriquecimiento de los conocimientos de la clase trabajadora, y que finalmente contribuyera a profundizar el compromiso en las transformaciones personales para luego avanzar hacia las colectivas.

Desde el Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras EMIH, expresamos a su familia, compañeros y compañeras que vamos a extrañar a Fredys, vamos a extrañar su mano amiga, vamos a extrañar su pasión por la lucha sindical construyendo nuevos liderazgos.

¡Fredys, presente!



**Esta es una producción
del Equipo de Monitoreo
Independiente de Honduras
EMIH, con el apoyo del Fondo
Humanitario de Steelworkers
de Canadá.**

Dedicamos de manera especial
este documento a la memoria
de nuestra compañera
***Elia Yadira
Rodríguez López.***