

Declaración de inversionistas en apoyo al mantenimiento y la expansión del Acuerdo de Bangladesh | 22 de abril de 2021

Traducido por la RSM (ver la versión original [aquí](#))

Han transcurrido ocho años desde que se derrumbó el complejo de fábricas Rana Plaza en Bangladesh, el cual resultó en la muerte de 1,134 trabajadoras(es) de la industria del vestido y 2,600 heridas. Esta tragedia masiva centró la atención en los abusos generalizados de los derechos humanos que se dan en el sector del vestido, así como en el fracaso del gobierno de Bangladesh y de las corporaciones que tienen producción en Bangladesh en crear centros de trabajo que protejan y respeten las vidas de las trabajadoras(es), además de mitigar los riesgos que puedan correr las compañías y sus inversionistas.

Antecedentes de la acción de los inversionistas en Bangladesh

Inmediatamente después del derrumbe del edificio, el Centro Interreligioso de Responsabilidad Corporativa (ICCR por sus siglas en inglés) formó la [Iniciativa de Inversionistas Institucionales acerca de Bangladesh](#) –conformada actualmente por 250 inversionistas institucionales y sus representantes que administran más de \$4.5 billones de dólares en activos – para presionar a las compañías globales que tienen producción en Bangladesh a involucrarse directamente en ayudar a transformar el sector del vestido en Bangladesh a través de tomar las siguientes medidas:

1. Unirse al [Acuerdo sobre Incendios y Seguridad de Edificios en Bangladesh \(el Acuerdo\)](#), un acuerdo legalmente vinculante suscrito por sindicatos, marcas y minoristas con ONGs como testigos;
2. Comprometerse a fortalecer los sindicatos locales y asegurar un salario digno para las trabajadoras(es), incluyendo recurrir a los vínculos que tengan con el gobierno de Bangladesh;
3. Divulgar públicamente la lista de todos sus proveedores, incluyendo los de Bangladesh; y
4. Asegurar mecanismos adecuados de reclamación y de reparación efectiva, incluyendo mecanismos de indemnización para las trabajadoras(es) que se hayan visto afectadas y sus familias.

Aunque desde la conformación del Acuerdo, se han logrado avances sustanciales, todavía falta mucho para llegar a erradicar por completo los riesgos de seguridad de las trabajadoras(es). A través de la acción colectiva sin precedentes de sindicatos, sociedad civil, marcas e instituciones internacionales, el Acuerdo ha logrado que se establezcan fábricas más seguras en Bangladesh para más de 2 millones de trabajadoras(es). El Acuerdo ha: implementado un efectivo modelo **legalmente vinculante** que ha corregido los principales problemas eléctricos y estructurales; obligado que las marcas le proporcionen a sus proveedores condiciones comerciales o medios alternativos de financiación para garantizar la seguridad de los centros de trabajo y realizar los cambios necesarios para corregir los problemas de seguridad identificados a través de las inspecciones a las fábricas; asegurado que se ejerza presión colectiva sobre las fábricas que no cumplan con el Acuerdo a través de un procedimiento de notificación y advertencia que lleve al cierre del negocio en caso de que estos esfuerzos no den resultado; realizar capacitaciones en seguridad para las trabajadoras(es); y mantener un nivel elevado de transparencia con respecto a las inspecciones de fábricas y las acciones correctivas que se requieran. Estas acciones han establecido mecanismos de reclamación creíbles y confiables, además de haber contribuido a fortalecer la reputación del Acuerdo entre las trabajadoras(es) y una amplia gama de actores tanto a nivel nacional

como internacional de ser un proceso independiente que responde de manera adecuada, con base en medidas de rendición de cuentas que pueden llegar a transformar el sector del vestido.

El cambio estructural en el Acuerdo podría obstaculizar los avances

En el mes de junio de 2020, a través de un acuerdo suscrito entre sindicatos, marcas y la Asociación de Manufactureras y Exportadoras de Confecciones de Bangladesh (BGMEA por sus siglas en inglés) establecieron el Consejo de Sostenibilidad de la Industria de la Confección (RSC por sus siglas en inglés) para que asuma la responsabilidad del programa de inspección del Acuerdo, recurriendo a los protocolos y sistemas del mismo. Esta transición hacia un funcionamiento local que no se encuentre definido por un acuerdo ejecutable, se basaba en que el Acuerdo continuaría, por lo que se mantendrían las obligaciones vinculantes de las marcas que forman parte de este Consejo. Además, se consideró que esta medida proporcionaría un mecanismo independiente de rendición de cuentas que asegure que el RSC cumpla con su misión central de inspeccionar, rehabilitar y, cuando resulte necesario, cerrar las fábricas que no hayan logrado realizar los cambios que pudieran tener un impacto de vida o muerte sobre las trabajadoras(es).

Sin embargo, en un plazo menor a los dos meses, el 31 de mayo de 2021, va a vencer el Acuerdo. A menos que para esa fecha se logre un nuevo acuerdo entre los sindicatos globales y las marcas que incluya los elementos esenciales del Acuerdo, no habrá ningún compromiso vinculante por parte de las marcas que asegure el funcionamiento adecuado del RSC ni ninguna organización independiente que informe sobre su desempeño. Bajo estas circunstancias, el RSC no podrá asegurar de manera confiable la seguridad de las trabajadoras(es). Considerando la vulnerabilidad de las trabajadoras(es) de la industria del vestido durante la pandemia del COVID-19, durante la cual un gran número de trabajadoras(es) han perdido sus empleos y la prestación de servicios de salud, además de haber estado expuestos al virus en vista de la dificultad de seguir el protocolo del distanciamiento social, se vuelve más importante todavía conservar el Acuerdo, para así asegurar la seguridad de las trabajadoras(es).

Llamado a la acción

Como inversionistas, reconocemos nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos tal cual se definen en los *Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos* de las Naciones Unidas. Para poder cumplir, como inversionistas, con esta responsabilidad, esperamos que las compañías en las que invertimos adopten la debida diligencia en materia de derechos humanos, incluyendo:

- Evaluaciones independientes de los problemas centrales;
- La integración de los hallazgos resultado de las evaluaciones al funcionamiento de la compañía;
- El monitoreo continuo con la participación de las trabajadoras(es) en la identificación de problemas en el centro de trabajo;
- La transparencia en los procesos y en los resultados con la garantía de que se remediarán de manera los abusos identificados.

Como inversionistas en un gran número de las marcas globales que producen en Bangladesh, instamos a las marcas a suscribir un nuevo acuerdo legalmente vinculante con los sindicatos en el cual:

1. Se incluyan obligaciones vinculantes para que las marcas garanticen la protección de la salud y seguridad de las trabajadoras(es);
2. Se mantengan las funciones del Secretariado del Acuerdo como mecanismo independiente de rendición de cuentas ante el Consejo de Sostenibilidad de la Industria de la Confección;

3. Tenga una dimensión internacional y proporcione un marco para poder extender el programa de inspección y reparación del Acuerdo, que es esencial para salvar las vidas de las trabajadoras(es), a otros países en los cuales corren peligro las vidas de trabajadoras(es) debido a incendios y fallas estructurales.

Desde el año 2013, el Acuerdo ha infundido confianza entre los inversionistas y sus representantes de que su programa en Bangladesh ha logrado abordar problemas fundamentales relacionados con los incendios y la seguridad de los edificios en las fábricas que participan en el Acuerdo, lo cual ha salvado vidas a lo largo de este proceso. Los inversionistas abajo firmantes, nos comprometemos a promover el poder del modelo del Acuerdo en nuestras acciones corporativas para salvaguardar la salud y la seguridad de las trabajadoras(es) tanto en Bangladesh como en las cadenas globales de suministro en otros países.

Número total de inversionistas: 180

Total de activos bajo gestión: más de \$3.7 billones de dólares

Aargauische Pensionskasse (APK)	Bon Secours Mercy Health
Achmea Investment Management	Boston Common Asset Management
Adrian Dominican Sisters, Portfolio Advisory Board	Boston Trust Walden
AFL-CIO	Brethren Foundation Funds Inc.
AMP Capital Ethical Leaders Funds	Bridgestone Hispania Pension, FP
AP4 Fourth Swedish National Pension Fund	CA Catholic Congregations for Responsible Investing
Arnow Family Fund	Caisse Cantonale d'Assurance Populaire - CCAP
ASN Beleggingsfondsen	Caisse de pension du Comité international de la Croix-Rouge
ATISA Personalvorsorgestiftung der Tschümperlin-Unternehmungen	Caisse de Pension Hewlett-Packard Plus
Atkinson Foundation	Caisse de Pensions de l'Etat de Vaud (CPEV)
Ausbil Investment Management Limited	Caisse de Pensions du CERN
Australian Ethical Investment	Caisse de Pensions du personnel comunal de Lausana (CPCL)
Azzad Asset Management	Caisse de Pensions ECA-RP
B.C. Government and Service Employees' Union (BCGEU)	Caisse de Prév. des Fonctionnaires de Police & des Etablissements Pénitentiaires
Bernische Lehrerversicherungskasse	Caisse de Prévoyance de l'Etat de Genève CPEG
Bernische Pensionskasse BPK	Caisse de Prévoyance des Interprètes de Conférence (CPIC)
BMO Global Asset Management	
BNP Paribas Asset Management	

Caisse de Prévoyance du Personnel Communal de la Ville de Fribourg

Caisse de Prévoyance du Personnel de l'Etat de Fribourg (CPPEF)

Caisse de Prévoyance du Personnel de l'Etat du Valais (CPVAL)

Caisse Intercommunale de Pensions (CIP)

Caisse Paritaire de Prévoyance de l'Industrie et de la Construction (CPPIC)

Candriam

CAP Prévoyance

CCOO Fondempleado Unicaja

CCOO FP

Chicory Wealth

Christian Super

Church of England Pensions Board

Church of the Brethren Benefit Trust

CIEPP - Caisse Inter-Entreprises de Prévoyance Professionnelle

Comitato Lady Lawyer Village

Congregation of Holy Cross, Moreau Province

Congregation of Sisters of St. Agnes

Congregation of St. Joseph

CorpGov.net

CtW Investment Group

Dana Investment Advisors

Daughters of Charity, Province of St. Louise

Domini Impact Investments

Dominican Sisters - Grand Rapids

Dominican Sisters of Sparkill

East Capital Asia Limited

Etablissement Cantonal d'Assurance (ECA VAUD)

Ethical Partners Funds Management

Ethos Foundation

Everence and the Praxis Mutual Funds

EOS at Federated Hermes

The International Business of Federated Hermes

Figure 8 Investment Strategies

FIM Partners

First Affirmative Financial Network

Fondation de la Métallurgie Vaudoise du Bâtiment (FMVB)

Fondation de Prévoyance Artes & Comoedia

Fondation de Prévoyance des Paroisses et Institutions Catholiques (FPPIC)

Fondation de Prévoyance du Groupe BNP PARIBAS en Suisse

Fondation de Prévoyance Professionnelle en Faveur de AROMED

Fondation de Prévoyance Romande Energie

Fondation Interprofessionnelle Sanitaire de Prévoyance (FISP)

Fondation Leenaards

Fondation Patrimonia

Fondo de Pensiones Empleados de Telefónica España

Fonds de Prévoyance de CA Indosuez (Suisse) SA

Fonds de Réserve pour les Retraites - FRR

Fonds Interprofessionnel de Prévoyance (FIP)

Franciscan Sisters of Allegany NY
Franciscan Sisters of Perpetual Adoration
Gebäudeversicherung Luzern
Gebäudeversicherung St. Gallen
Green America
Harvard Law School
Heartland Initiative, Inc.
Hexavest
Impact Investors
Impax Asset Management LLC
ISGAM AG
JLens Investor Network
KEPLER-FONDS KAG
Kurt Barnes
Lady Lawyer Fashion Archive
Leadership Team of the Felician Sisters of North America
Luzerner Pensionskasse
Maryknoll Sisters
Mercy Investment Services, Inc.
Midat Cyclops, FP
Mission Wealth Advisors of Raymond James Ltd.
Natural Investments
NEI Investments
Nest Sammelstiftung
NN Investment Partners
Nordea Asset Management
North American Province of the Congregation of Our Lady of the Cenacle, Inc.

North East Scotland Pension Fund
Northwest Coalition for Responsible Investment
Öhman
OIP Trust
Pensions Caixa 30 (PC30)
Pensionskasse AR
Pensionskasse Bank CIC (Schweiz)
Pensionskasse Basel-Stadt
Pensionskasse Bühler AG Uzwil
Pensionskasse Caritas
Pensionskasse der Basler Kantonalbank
Pensionskasse der Stadt Frauenfeld
Pensionskasse der Stadt Winterthur
Pensionskasse Pro Infirmis
Pensionskasse Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Luzern
Pensionskasse Schaffhausen
Pensionskasse SRG SSR
Pensionskasse Stadt Luzern
Pensionskasse Stadt St. Gallen
Pensionskasse Unia
Personalvorsorgekasse der Stadt Bern
Prévoyance Santé Valais (PRESV)
Prévoyance.ne
Priests of the Sacred Heart, US Province
Profelia Fondation de Prévoyance
Prosperita Stiftung für die Berufliche Vorsorge
Providence St. Joseph Health
Raiffeisen Pensionskasse Genossenschaft

Region VI Coalition for Responsible Investment
Regroupement pour la Responsabilité Sociale
des Entreprises
Rentes Genevoises
Reynders, McVeigh Capital Management
RP - Fonds institutionnel
Sarasin & Partners LLP
School Sisters of Notre Dame, CP Corporate
Responsibility Committee
School Sisters of St. Francis
Secunda Sammelstiftung
Seventh Generation Interfaith Coalition for
Responsible Investment
SHARE
ShareAction
Signet Strategic Wealth Management
Sisters of Bon Secours, USA
Sisters of Charity Halifax
Sisters of Charity of New York
Sisters of Charity of Saint Elizabeth
Sisters of Notre Dame de Namur Base
Communities
Sisters of St. Dominic of Caldwell
Sisters of St. Francis of Philadelphia
Sisters of St. Joseph of Carondelet
Sisters of the Holy Names of Jesus and Mary

Sisters of the Presentation of the BVM of
Aberdeen SD
Solaris Investment Management
St. Galler Pensionskasse
St. Mary's Institute
Stiftung Abendrot
Strathclyde Pension Fund
SVA Zürich
Terre des Hommes Schweiz
The Daly Foundation
The United Church of Canada
Trillium Asset Management, LLC
Trinity Health
Triodos Investment Management
Trottier Family foundation
Unfallversicherungskasse des Basler
Staatspersonals
Universitat Politècnica de València
Université de Genève (UNIGE)
Vancity Investment Management
Verein Barmherzige Brüder von Maria-Hilf
(Schweiz)
Vorsorge SERTO
Wetherby Asset Management