

# CRONOLOGÍA DE EVENTOS EN LA HISTORIA DE RINTEX

febrero 2019



Tres años después de que las violaciones a los derechos de las trabajadoras(es) en la fábrica Rintex del Estado de Morelos, México fueran informadas por primera vez a los compradores internacionales, la proveedora cerró la fábrica en lugar de reincorporar a trabajadoras(es) despedidas que habían intentado formar un sindicato independiente. A continuación, presentamos una breve cronología de los eventos en la historia de Rintex.

## 2016

- Trabajadoras(es) de Rintex, acompañadas por el Centro de Apoyo al Trabajador (CAT), denuncian violaciones a los derechos de las trabajadoras(es) en la fábrica y piden el apoyo de la RSM para asegurar la intervención de las marcas que han identificado como comprando de Rintex, incluyendo Gap, Nike, Ralph Lauren, y licenciatarias de productos de Disney.
- Gap, Nike y Ralph Lauren acuerdan cooperar en investigar las denuncias, que incluyen la firma de un contrato de protección por un sindicato sin representación y la contratación de trabajadoras(es) con contratos consecutivos a corto plazo, negándoles de esa manera seguridad laboral y derechos por antigüedad.
- Un reporte de julio de 2016 de la organización de auditoría social Verité confirma muchas de las denuncias de las trabajadoras(es), e identifica violaciones adicionales, incluyendo acoso sexual e irregularidades en el pago de indemnización.
- Gap lidera la acción en requerir que Rintex implemente un plan de acción correctiva. Un resultado positivo es la eliminación de los contratos de empleo a corto plazo y la elaboración de contratos por tiempo indefinido. Sin embargo, el empleador también da pasos para atrás, despidiendo a cuatro mujeres asociadas con la queja de acoso sexual e intentando simular la presencia de un sindicato democrático.

## 2017

- Una evaluación de seguimiento de Verité a principios de 2017 verifica que violaciones a los derechos de las trabajadoras(es) continúan y confirma los despidos en represalia de las cuatro trabajadoras. En respuesta a la presión de Gap, Rintex reincorpora a las cuatro trabajadoras, aunque la atmósfera de hostilidad contra ellas en la fábrica continúa.
- Aunque Gap acuerda mantener órdenes de compra con la fábrica mientras continúa presionando por acción correctiva, según lo requerido por la RSM y el CAT, Nike y Ralph Lauren comienzan a reducir los pedidos de producción, sosteniendo que esto no tiene nada que ver con las conclusiones de la auditoría de Verité, o la falta de progreso en la acción correctiva.

- Trabajadoras(es) de la fábrica forman una coalición con el fin de presionar por mejoras en las condiciones de trabajo.

## 2018

- Enfrentadas con la vigilancia y hostigamiento de la gerencia, las trabajadoras(es) deciden avanzar en un plan, apoyado por el CAT y el Frente Auténtico del Trabajo (FAT), de organizar un sindicato democrático.
- En mayo, Rintex despide a más de 50 trabajadoras(es), todas las cuales son líderes en los esfuerzos organizativos o miembros del nuevo sindicato. Hacia fines de junio, bajo condiciones económicas difíciles, todas las trabajadoras(es) despedidas aceptan pagos de indemnización y desmantelan el acampe de protesta frente a la fábrica.
- A pedido de la RSM, el CAT y el FAT, Gap acuerda con adelantar la última auditoría de Verité de agosto a julio. Luego de la auditoría, Gap recomienda que las trabajadoras(es) sean reincorporadas, con pago de salarios adeudados, o que se les pague una indemnización plena. Al mismo tiempo informa a Rintex su decisión de cancelar gradualmente las órdenes de compra en los siguientes seis meses.
- Rintex responde presionando a las trabajadoras(es) despedidas a arreglar una indemnización incompleta, y urge a las trabajadoras(es) que quedan a identificar alborotadores persistentes en la fábrica, culpándoles por la situación. CAT, FAT y la RSM piden a Gap que busque la forma de garantizar el pago total de la indemnización legal a las trabajadoras(es) como parte de su estrategia de retirarse de la fábrica, pero Gap no lo hace.
- En agosto, circulan rumores de que la empresa planea cerrar la fábrica en lugar de buscar nuevos clientes. Mientras tanto, Rintex continúa despidiendo trabajadoras(es) y reduce las horas de trabajo para aquellas que siguen en la fábrica. Viendo el cierre como un hecho, muchas trabajadoras(es) se van 'voluntariamente', renunciando a su derecho a indemnización. Las últimas trabajadoras(es) son despedidas en diciembre de 2018.
- Entre 2016 y diciembre de 2018, unas 450 trabajadoras(es) perdieron sus trabajos en Rintex.