

CASOS EN QUE LAS MARCAS COMPENSARON A LAS TRABAJADORAS(ES) DESPUÉS DE CIERRES DE FÁBRICAS (2006-2017)



Marzo de 2018

Presentamos aquí una lista parcial de casos en los cuales una o más marcas y/o tiendas de indumentaria se hicieron responsables de asegurar que las trabajadoras(es) que perdieron sus trabajos por el cierre de una fábrica proveedora recibieran el pago de la indemnización y otros beneficios a los que tenían derecho. Los casos incluyen ejemplos en los que las marcas individuales dieron compensación a las trabajadoras(es) cuando sus proveedoras no cumplían su obligación legal, otros casos en que un grupo de empresas contribuyeron a un fondo de compensación para trabajadoras(es) abandonadas por una proveedora, y otro en que las marcas convencieron a sus empresas matrices sea a contribuir directamente con compensación a las trabajadoras(es) o presionar a la fábrica a hacerlo.

En la mayoría de estos casos, las decisiones de las marcas compradoras de proveer compensación fueron motivadas por una prolongada campaña pública de organizaciones de derechos laborales, sindicales y estudiantiles. Sin embargo, desde que se establecieron algunos precedentes descritos aquí, algunas marcas han tenido mejor disposición a compensar a trabajadoras(es) cuando una proveedora no lo hacía, sin necesidad de una campaña pública.

2006

El Salvador:

Columbia Sportswear contribuye US\$120.000 para 525 trabajadoras(es) que habían sido empleadas por su fábrica proveedora Evergreen en El Salvador, de los cuales US\$75.000 se adeudaba a Evergreen por productos ya entregados. Las trabajadoras(es) también recibieron US\$250.000 mediante la liquidación de las máquinas de la fábrica. Evergreen había sostenido que no podía pagar indemnización y otros beneficios a causa de una pérdida de órdenes de compra de Columbia Sportswear. Se debía a las trabajadoras(es) US\$1.293.000.

2009

Guatemala:

Un agrupamiento de marcas compradoras (Gear for Sports y Hanesbrands), la Asociación Trabajo Justo, la Empresa de Licenciamiento Universitario, y el Consorcio por los Derechos de los Trabajadores tienen éxito en convencer al Ghim Li Group, ex dueño de la fábrica de confecciones Estofel en Guatemala, a intervenir para que Estofel pague a 871 ex empleadas(os) los US\$534.236 que les debe por indemnización. Cuando la fábrica cerró en 2007, a las trabajadoras(es) se les había pagado menos del 50% de la indemnización y los beneficios a los que tenían derecho.

2009

Honduras:

Una campaña de Estudiantes Unidos contra la Explotación (USAS por sus siglas en inglés) y varias organizaciones internacionales de derechos laborales, incluyendo reclamos al WRC y la FLA, convence a Fruit of the Loom, dueña de Russell Athletics, de abrir una nueva fábrica, volver a contratar a las 1.200 trabajadoras(es) que habían perdido sus empleos cuando su fábrica Jerzees de Honduras fue cerrada. El acuerdo también incluye un compromiso de Fruit of the Loom de respetar el derecho de todas sus empleadas(os) en Honduras a la libertad de asociación.

Para más información, ver: <http://es.archive.maquilasolidarity.org/node/732>.

2010

Honduras:

Nike acuerda contribuir US\$2,54 millones para un “fondo de ayuda a trabajadoras(es)” para aproximadamente 1.500 trabajadoras(es) que se quedaron sin trabajo cuando dos fábricas proveedoras de Nike en Honduras, Hugger y Vision Tex extraordinario, cerraron en 2009 y no pagaron a las trabajadoras(es) la indemnización legal. Nike había negado inicialmente que tuviera responsabilidad alguna con las obligaciones legales de su proveedora.

Para más información, ver: <http://es.archive.maquilasolidarity.org/node/796>.

2013

Indonesia:

Adidas acuerda contribuir una suma no revelada (más de US\$1 millón) por sobre una contribución anterior de US\$525.000 en “ayuda humanitaria”, así como también servicios de empleo, a aproximadamente 2.800 ex empleados(as) de su fábrica proveedora PT Kizone en Indonesia. Organizaciones internacionales de derechos laborales habían pedido a Adidas y otras marcas compradoras contribuir US\$1,8 millón después de que cientos de trabajadoras(es) quedaran sin trabajo cuando su empleadora se fue del país sin cumplir con su obligación legal de pagar indemnización. Además de Adidas, Nike y sus socios de la cadena de aprovisionamiento contribuyeron con US\$500.000, Green Textiles, una intermediaria que hace las órdenes para las marcas, pusieron US\$1 millón, y Dallas Cowboys Merchandising pagó US\$50.000.

Para más información, ver: <https://ropalimpia.org/noticias/ganamos-adidas-paga-lo-que-debe-en-indonesia>.

2013

Camboya:

H&M y Wal Mart acordaron contribuir un total de US\$200.000 para compensar a 160 ex trabajadoras(es) de la fábrica Kingsland en Camboya que habían quedado abandonadas cuando su empleadora cerró la fábrica proveedora y se fue del país sin pagarles los salarios adeudados ni la indemnización. Tanto H&M como Wal Mart habían negado inicialmente haber tenido relaciones comerciales con la fábrica después de 2011 y julio de 2012 respectivamente.

Para más información, ver: <https://cleanclothes.org/news/2013/03/04/historic-win-for-cambodian-workers>.

2015

El Salvador:

Hanesbrands y Fruit of the Loom aportaron un total de US\$1,1 millón en compensación a 1.118 trabajadoras(es) que eran empleadas de las fábricas proveedoras gemelas Manufacturers del Rio y Central American Cutting Center en El Salvador. Hampshire, una licenciataria de Nike, también hizo una pequeña contribución. Las marcas habían convencido previamente a la empresa matriz propietaria de las fábricas, el Argus Group, que aportara US\$650.000 a las trabajadoras(es), que se habían quedado sin trabajo en enero de 2014 cuando las fábricas cerraron y no pagaron la indemnización correspondiente.

2016

Honduras:

Dos marcas compradoras, Gildan Activewear y Gap, y una licenciataria, Tailgate Clothing Company, acordaron contribuir un total de US\$1 millón para ayudar a cubrir la deuda de US\$1,3 millón a 500 ex trabajadoras(es) de la fábrica Rio Garment en Honduras quienes fueron dejadas sin pago de indemnización cuando la fábrica cerró y los dueños desaparecieron. En este caso, no fue necesaria una campaña pública.

Se puede ver la historia de las trabajadoras(es) en: <https://www.youtube.com/watch?v=ahLiiBE5XjA>.

2017

Camboya:

Under Armour y Hanesbrands, Gear for Sports y VF Corporation, y New Balance acordaron el pago de US\$91.000 para la indemnización y salarios adeudados de 75 trabajadoras(es) que perdieron sus trabajos cuando Cambo Yon Xing Garment Co. Ltd. (Camboya) cerró. El pago fue hecho por la empresa matriz de la proveedora, Reliable Source Industrial Co. Ltd.